

Bericht an den Gemeinderat

BearbeiterIn: Mag. Otto Ritzinger

GZ: Präs. 11211/2003/105

Präs. 10877/2003/37

BerichterstatterIn:

Betreff:

Novellierung der Dienst- und Gehaltsordnung
sowie des Grazer
Gemeindevertragsbedienstetengesetzes

.....
Graz, 17.12.2015

Zwischen der Stadt Graz als Dienstgeberin und der DienstnehmerInnenvertretung wurde Übereinstimmung dahingehend erzielt, den Gehaltsabschluss des Bundes für die Erhöhung der Gehälter bzw. Monatsentgelte der Bediensteten der Stadt Graz für das Jahr 2016 vorzusehen.

Demzufolge werden ab 1. Jänner 2016 die Gehälter der BeamtInnen, die Monatsentgelte der Vertragsbediensteten und der Bediensteten mit einem Sondervertrag, in dem keine andere Art der Valorisierung vorgesehen ist, sowie die Nebengebühren und Dienstzulagen um 1,3 % erhöht.

Die seit 1. März 2012 geltende Auszahlungsmodalität der Bezüge der städtischen MitarbeiterInnen soll dahingehend geändert werden, dass der Monatsbezug, wenn der Monatserste kein Arbeitstag ist, nicht wie derzeit am, dem Monatsersten nächstfolgenden, sondern am vorhergehenden Arbeitstag im Vorhinein auszuzahlen ist.

Mit der Novelle der Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz vom 4. Juli 2000, LGBl. Nr. 65/2000, wurde die Pensionsautomatik durch die Übernahme des ASVG-Nettoanpassungsfaktors ersetzt. Mit Verordnung des Bundesministers für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz, BGBl. II Nr. 392/2015, wurde der Anpassungsfaktor für das Jahr 2016 mit 1,012 festgesetzt.

Dementsprechend sind die Pensionen mit Wirksamkeit 1. Jänner 2016 um 1,2 % zu erhöhen.

Die Gehaltsanpassung für Aktivbedienstete einschließlich des Eigenbetriebes GGZ ist mit Mehrkosten von rund € 2,2 Mio. verbunden. Der Mehraufwand für die Ruhe- und Versorgungsbezüge der BeamtInnen der Stadt Graz und ihrer Hinterbliebenen durch die Erhöhung beträgt ca. € 1,2 Mio.

Die Umsetzung des Gehaltsabschlusses für das Jahr 2016 sowie der Pensionsanpassung 2016 bedarf einer Änderung der Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz und des Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetzes, somit Änderungen von Landesgesetzen. Der Novellierungsentwurf des Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetzes berücksichtigt die Regierungsvorlage der Steiermärkischen Landesregierung vom 5.11.2015, GZ: ABT07-43208/2014-5. Da die Gehalts- und Pensionsanpassung mit 1. Jänner 2016 zur Anwendung kommen sollen, obliegt es dem Gemeinderat, anzuordnen, dass diese Neuregelungen bis zur Gesetzwerdung vorschussweise anzuwenden sind.

Die Vorberatung und Antragstellung an den Gemeinderat fällt gemäß § 61 Abs 1 des Statutes der Landeshauptstadt Graz 1967 idgF in die Kompetenz des Stadtsenates.

Der Stadtsenat stellt daher den

Antrag

der Gemeinderat wolle gemäß § 45 Abs 2 Z 3 iVm Z 15 des Statutes der Landeshauptstadt Graz beschließen:

1. Die Gehälter der BeamtInnen, die Monatsentgelte der Vertragsbediensteten und der Bediensteten mit einem Sondervertrag, in dem keine andere Art der Valorisierung vorgesehen ist, werden mit 1. Jänner 2016 um 1,3% erhöht. Die Zulagen und Nebengebühren mit Ausnahme der Kinderzulage werden mit Wirksamkeit vom 1.1.2016 ebenfalls um 1,3% erhöht.
2. Die Ruhe- und Versorgungsbezüge sind mit Wirksamkeit ab 1. Jänner 2016 um 1,2 % zu erhöhen.
3. Die in der Beilage angeschlossenen und einen integrierenden Bestandteil dieses Berichtes bildenden Entwürfe von Landesgesetzen, mit denen die Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz sowie das Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetz geändert werden, werden genehmigt.
4. Die Gesetzesentwürfe sind dem Amt der Steiermärkischen Landesregierung mit dem Ersuchen vorzulegen, für deren ehestbaldige Gesetzwerdung Sorge zu tragen.

5. Die in den angeschlossenen Gesetzesentwürfen vorgesehenen Neuregelungen hinsichtlich Gehaltsanpassung sind mit dem hierfür vorgesehenen Wirksamkeitstermin 1. Jänner 2016 vorschussweise anzuwenden.

Der Bearbeiter:
elektronisch gefertigt

Die Abteilungsvorständin:
elektronisch gefertigt

Der Bürgermeister:

Gesehen!
Der Magistratsdirektor:
elektronisch gefertigt

Beilagen w.e.

Der Dienststellenausschuss/Zentralausschuss hat gemäß § 10 / § 14 Personalvertretungsgesetz am.....seine Zustimmung erteilt/beratend mitgewirkt.

Vorberaten und angenommen in der
Sitzung des Stadtsenates am
Der/Die Vorsitzende:

Der Antrag wurde in der heutigen		<input type="checkbox"/>	öffentlichen	<input type="checkbox"/>	nicht öffentlichen Gemeinderatssitzung
<input type="checkbox"/>	bei Anwesenheit von GemeinderätInnen				
<input type="checkbox"/>	einstimmig	<input type="checkbox"/>	mehrheitlich (mit Stimmen /..... Gegenstimmen) angenommen.		
<input type="checkbox"/>	Beschlussdetails siehe Beiblatt				
Graz, am				Der/die Schriftführerin:	

Gesetz vom, mit dem die Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz geändert wird

Der Landtag Steiermark hat beschlossen:

Die Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz 1956, LGBl. Nr. 30/1957, zuletzt in der Fassung LGBl. Nr. 79/2014, wird wie folgt geändert:

1. § 64 Abs. 1 erster Satz lautet:

„Für die Auszahlung der Ruhe- und Versorgungsgenüsse gelten die Bestimmungen des § 77 sinngemäß.“

2. § 69 Abs. 4 und 6 lauten:

„(4) Das Gehalt beträgt auf einem Dienstposten des Schemas I

		in der Verwendungsgruppe				
		1	2	3 P	3 A	3
in der Dienst- klasse	in der Gehalts- stufe	Euro				
	1	1.771,00	1.740,70	1.710,20	1.691,30	1.679,70
	2	1.806,40	1.771,00	1.738,00	1.715,40	1.701,20
I	3	1.843,30	1.801,20	1.764,60	1.740,70	1.722,90
	4	1.879,90	1.831,70	1.792,50	1.764,60	1.743,00
	5	1.915,30	1.860,80	1.819,00	1.790,00	1.764,60
	1	1.953,60	1.891,20	1.845,60	1.814,00	1.786,10
II	2	1.988,50	1.921,70	1.873,60	1.839,30	1.806,40
	3	2.026,40	1.953,60	1.900,20	1.863,40	1.828,00
	4	2.063,30	1.983,60	1.928,00	1.887,30	1.849,30
	1	2.100,00	2.014,00	1.955,80	1.912,60	1.870,90
	2	2.138,00	2.044,50	1.983,60	1.936,60	1.891,20
	3	2.177,40	2.076,00	2.010,00	1.963,20	1.912,60
	4	2.218,50	2.106,20	2.038,10	1.987,40	1.934,30
III	5	2.260,70	2.138,00	2.066,00	2.012,80	1.955,80
	6		2.169,90	2.094,90	2.038,10	1.977,30
	7		2.204,40	2.121,40	2.062,20	1.998,70

	8		2.270,90	2.200,40	2.088,80	2.020,30
	9				2.112,60	2.041,80

(6) Das Gehalt beträgt auf einem Dienstposten des Schemas II

		in der Verwendungsgruppe			
		D	C	B	A
in der Dienst- klasse	in der Ge- haltsstufe	Euro			
I	1	1.710,20	1.771,00		
	2	1.738,00	1.806,40		
	3	1.764,60	1.843,30		
	4	1.792,50	1.879,90		
	5	1.819,00	1.915,30		
II					
	1	1.845,60	1.953,60	1.953,60	
	2	1.873,60	1.988,60	1.998,70	
	3	1.900,20	2.026,40	2.044,50	
	4	1.928,00	2.063,30	2.091,10	
III	1	1.955,80	2.100,00	2.138,00	2.374,80
	2	1.983,60	2.138,00	2.186,30	
	3	2.010,00	2.177,40	2.238,80	
	4	2.038,10			
	5	2.066,00			
	6	2.094,90			
	7	2.121,40			
	8	2.200,40			

in der Gehalts- stufe	in der Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro					
1			3.294,70	3.979,20	5.334,30	7.554,00
2		2.814,70	3.384,10	4.104,70	5.610,60	7.971,50
3	2.282,50	2.908,30	3.477,70	4.230,00	5.886,90	8.388,20
4	2.369,50	3.002,40	3.603,10	4.507,60	6.304,20	8.805,50
5	2.457,90	3.094,90	3.728,40	4.782,80	6.720,00	9.222,70
6	2.545,70	3.190,10	3.853,80	5.059,20	7.137,00	9.638,50
7	2.633,10	3.285,80	3.979,20	5.334,30	7.554,00	
8	2.722,00	3.382,90	4.104,70	5.610,60	7.971,50	
9	2.814,70	3.477,70	4.230,00	5.886,90		

	in der Verwendungsgruppe K
in der Gehaltsstufe	Euro
1	1.958,30
2	2.003,90
3	2.050,70
4	2.096,20
5	2.143,10
6	2.190,00
7	2.287,60
8	2.383,80
9	2.481,10
10	2.577,40
11	2.673,80
12	2.774,10
13	2.869,10
14	2.997,20
15	3.127,90
16	3.258,80
17	3.390,60
18	3.522,40
19	3.654,10
20	3.786,00

	in der Verwendungsgruppe KB
in der Gehaltsstufe	Euro
1	1.737,10
2	1.761,10
3	1.786,40
4	1.810,70
5	1.860,00
6	1.885,40
7	1.909,30
8	1.958,60
9	1.982,60
10	2.009,10
11	2.033,40
12	2.058,40
13	2.083,80
14	2.108,10
15	2.134,70
16	2.158,60

in der Gehaltsstufe	in der Verwendungsgruppe S
	Euro
1	2.197,90
2	2.243,30
3	2.289,20
4	2.335,70
5	2.382,50
6	2.522,90
7	2.614,10
8	2.790,30
9	3.059,30
10	3.152,90
11	3.467,70
12	3.608,50
13	3.700,70
14	3.818,30
15	4.131,60
16	4.319,90
17	4.445,10
18	4.684,80
19	4.960,70
20	5.236,70

3. § 77 Abs. 5 erster Satz lautet:

„Der Monatsbezug ist am Ersten jeden Monats oder, wenn der Monatserste kein Arbeitstag ist, am vorhergehenden Arbeitstag im Vorhinein auszuzahlen;“

4. § 142 Abs. 2. lautet:

„(2) Der Anpassungsfaktor für das Kalenderjahr 2016 beträgt 1,012.“

5. Dem § 145 Abs. 36 wird folgender Abs. 37 angefügt:

„(37) In der Fassung des Gesetzes, LGBl. Nr.treten in Kraft:

1. §§ 69 Abs. 4 und 6 und 142 Abs. 2 mit 1. Jänner 2016;

2. §§ 64 Abs. 1 und 77 Abs. 5 mit dem der Kundmachung folgenden Monatsersten, das ist der“

Gesetz vom, mit dem das Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetz geändert wird

Der Landtag Steiermark hat beschlossen:

Das Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetz, LGBl. Nr. 30/1974, zuletzt in der Fassung LGBl. Nr. 78/2014, wird wie folgt geändert:

1. § 17 Abs. 1 lit. e lautet:

„der Monatsbezug ist für den Kalendermonat zu berechnen und am Ersten jeden Monats oder, wenn der Monatserste kein Arbeitstag ist, am vorhergehenden Arbeitstag im Vorhinein für den laufenden Kalendermonat, spätestens am Ende des Dienstverhältnisses auszuführen;“

2. § 17 Abs. 2 und 3 lauten:

„(2) Das Monatsentgelt beträgt auf einem Dienstposten des Schemas III:

		in der Entlohnungsgruppe				
		1	2	3 P	3 A	3
in der Entlohnungs- klasse	in der Gehalts- stufe	Euro				
I	1	1.820,50	1.790,00	1.758,50	1.738,00	1.726,80
	2	1.858,40	1.820,50	1.786,10	1.763,50	1.749,20
	3	1.895,10	1.852,10	1.814,00	1.788,90	1.771,00
	4	1.933,10	1.883,70	1.841,90	1.814,00	1.792,50
	5	1.972,10	1.914,00	1.870,90	1.840,60	1.814,00
II	1	2.008,90	1.945,60	1.898,70	1.865,80	1.835,50
	2	2.048,10	1.977,30	1.926,70	1.891,20	1.858,40
	3	2.085,90	2.008,90	1.955,80	1.916,50	1.879,90
	4	2.124,30	2.041,80	1.983,60	1.941,70	1.901,30
III	1	2.162,00	2.073,50	2.012,80	1.968,50	1.924,00
	2	2.201,80	2.105,10	2.041,80	1.993,90	1.945,60
	3	2.242,80	2.138,00	2.069,60	2.020,30	1.968,50
	4	2.284,80	2.169,90	2.098,70	2.045,50	1.989,90
	5	2.328,70	2.201,80	2.126,60	2.071,00	2.012,80
	6		2.234,90	2.157,20	2.097,70	2.035,50
	7		2.270,90	2.185,20	2.122,90	2.057,00
	8		2.339,90	2.267,20	2.150,70	2.079,80
	9				2.176,00	2.102,70

IV	3	2.351,80				
	4	2.441,30				
	5	2.532,80				
	6	2.623,10				
	7	2.714,40				
	8	2.810,70				
	9	2.908,30				

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe r
	Euro
1	1.538,90
2	1.554,40
3	1.569,20
4	1.584,70
5	1.599,80
6	1.614,70
7	1.630,00
8	1.645,30
9	1.660,10
10	1.675,30
11	1.690,50
12	1.706,30
13	1.721,10
14	1.736,00
15	1.751,50
16	1.766,10
17	1.781,80
18	1.796,70
19	1.811,90
20	1.826,80

(3) Das Monatsentgelt beträgt auf einem Dienstposten des Schemas IV:

in der Entlohnungs-klasse	in der Gehalts-stufe	in der Entlohnungsgruppe			
		d	c	b	a
		Euro			
I	1	1.748,10	1.810,10		
	2	1.776,00	1.848,20		
	3	1.805,20	1.884,90		
	4	1.831,70	1.923,00		
	5	1.860,80	1.960,90		
II	1	1.888,60	1.997,60	1.997,60	
	2	1.916,50	2.036,60	2.045,50	
	3	1.944,50	2.074,60	2.093,70	
	4	1.973,40	2.111,40	2.140,60	

III	1	2.001,40	2.150,70	2.187,70	2.433,70
	2	2.030,50	2.187,70	2.240,20	
	3	2.058,20	2.229,80	2.292,70	
	4	2.087,50			
	5	2.115,00			
	6	2.144,40			
	7	2.172,40			
	8	2.253,10			

in der Gehalts- stufe	in der Entlohnungsklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro					
1			3.377,90	4.086,60	5.334,30	7.554,00
2		2.889,50	3.472,40	4.215,90	5.610,60	7.971,50
3	2.338,80	2.986,10	3.572,30	4.345,10	5.886,90	8.388,20
4	2.427,50	3.082,30	3.701,70	4.629,10	6.304,20	8.805,50
5	2.517,60	3.177,50	3.829,70	4.900,40	6.720,00	9.222,70
6	2.607,70	3.275,50	3.958,80	5.137,20	7.137,00	9.638,50
7	2.698,00	3.375,20	4.086,60	5.334,30	7.554,00	
8	2.793,00	3.472,40	4.215,90	5.610,60	7.971,50	
9	2.889,50	3.572,30	4.345,10	5.886,90		

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe k
	Euro
1	2.003,90
2	2.050,70
3	2.098,70
4	2.147,10
5	2.194,30
6	2.244,00
7	2.342,80
8	2.441,30
9	2.540,80
10	2.640,90
11	2.742,40
12	2.846,30
13	2.946,60
14	3.078,60
15	3.210,40
16	3.345,70
17	3.481,40
18	3.617,10
19	3.754,20
20	3.889,80

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe kb
	Euro
1	1.784,10
2	1.809,40
3	1.834,60
4	1.860,00
5	1.911,70
6	1.937,10
7	1.962,50
8	2.014,30
9	2.039,70
10	2.066,30
11	2.091,50
12	2.116,80
13	2.143,30
14	2.168,80
15	2.197,00
16	2.222,60

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe s
	Euro
1	2.242,20
2	2.290,20
3	2.338,30
4	2.385,10
5	2.432,20
6	2.578,50
7	2.672,00
8	2.852,30
9	3.134,00
10	3.230,70
11	3.550,50
12	3.695,50
13	3.794,00
14	3.915,80
15	4.237,10
16	4.430,20
17	4.559,40
18	4.804,80
19	5.079,30
20	5.324,50

3. § 37c Abs. 1 bis 4 lautet:

„(1) Das Monatsentgelt des vollbeschäftigten Vertragsbediensteten der Entlohnungsgruppe g I/1 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g I/1
	Euro
1	2.823,10
2	2.938,60
3	3.051,10
4	3.165,50
5	3.481,60
6	3.556,50
7	3.655,80
8	3.755,10

(2) Das Monatsentgelt des vollbeschäftigten Vertragsbediensteten der Entlohnungsgruppe g I/2 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g I/2
	Euro
1	2.846,40
2	2.962,90
3	3.076,40
4	3.241,50
5	3.635,60
6	3.736,90
7	3.872,60
8	4.376,10
9	4.504,70
10	4.633,40
11	4.762,00
12	4.891,70
13	5.018,30

(3) Das Monatsentgelt des vollbeschäftigten Vertragsbediensteten der Entlohnungsgruppe g I/3 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g I/3
	Euro
1	3.560,60
2	3.636,60
3	3.736,90
4	3.872,60
5	4.376,10
6	4.504,70
7	4.633,40

8	4.763,00
9	4.891,70
10	5.020,30
11	5.149,00
12	5.277,60
13	5.406,30
14	5.535,90
15	5.664,60
16	5.793,20
17	5.955,30
18	6.096,10
19	6.247,10
20	6.402,10
21	6.565,20
22	6.734,30
23	6.909,60

(4) Das Monatsentgelt des vollbeschäftigten Vertragsbediensteten der Entlohnungsgruppe g I/4 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g I/4
	Euro
1	4.823,80
2	4.960,60
3	5.097,30
4	5.235,10
5	6.384,80
6	6.521,60
7	6.658,30
8	6.795,10
9	6.931,90
10	7.069,60
11	7.206,40
12	7.343,10
13	7.515,30
14	7.665,30
15	7.825,30
16	7.990,40
17	8.163,70
18	8.344,00
19	8.530,40

4. § 37g Abs. 2 lautet:

„(2) Das Monatsentgelt des vollbeschäftigten Vertragsbediensteten der Entlohnungsgruppe g Ia beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g Ia
	Euro
1	8.028,90
2	8.332,80
3	8.636,70
4	8.940,60
5	9.143,20
6	9.345,80
7	9.548,40
8	9.751,00
9	9.903,00
10	10.054,90

“

5. § 37i Abs. 1 lautet:

„(1) Das Monatsentgelt des vollbeschäftigten Vertragsbediensteten der Entlohnungsgruppen g II/1 bis g II/5 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe				
	g II/1	g II/2	g II/3	g II/4	g II/5
	Euro				
1	2.102,30	2.222,30	1.939,30	1.762,30	1.647,90
2	2.142,90	2.275,60	1.984,10	1.787,30	1.661,90
3	2.224,30	2.329,20	2.029,10	1.838,10	1.689,50
4	2.266,50	2.382,80	2.074,30	1.863,90	1.703,50
5	2.308,90	2.436,30	2.119,80	1.890,30	1.717,20
6	2.460,50	2.489,20	2.184,90	1.970,10	1.759,00
7	2.522,80	2.542,30	2.220,10	1.996,60	1.773,10
8	2.639,70	2.610,30	2.298,90	2.034,70	1.797,10
9	2.886,40	2.678,40	2.411,60	2.116,20	1.839,60
10	2.968,20	2.746,20	2.449,90	2.143,50	1.854,50
11	3.050,60	2.814,40	2.487,80	2.171,40	1.869,60
12	3.133,20	2.882,40	2.525,90	2.199,50	1.884,60
13	3.215,30	2.950,40	2.563,80	2.228,40	1.899,10
14	3.298,10	3.035,70	2.633,10	2.258,30	1.913,90
15	3.380,70	3.121,00	2.705,60	2.287,90	1.929,20
16	3.463,60	3.205,80	2.778,00	2.317,80	1.944,70
17	3.546,00	3.291,50	2.850,60	2.347,70	1.959,50
18	3.628,70	3.377,30	2.923,00	2.377,90	1.975,10
19	3.711,30	3.463,00	2.995,30	2.407,80	1.990,40
20	3.794,10	3.545,10	3.067,80	2.437,90	2.005,50
21	3.893,10	3.627,60	3.140,20	2.467,80	2.020,60

6. § 37ia Abs. 2 lautet:

(2) Das Monatsentgelt des vollbeschäftigten Vertragsbediensteten der Entlohnungsgruppe g III beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g III
	Euro
1	2.968,10
2	3.037,30
3	3.129,80
4	3.254,10
5	3.715,90
6	3.833,70
7	3.951,90
8	4.070,10
9	4.188,20
10	4.306,30
11	4.424,50
12	4.542,30
13	4.660,50
14	4.778,80
15	4.896,80
16	5.014,80
17	5.163,70
18	5.292,30
19	5.430,50
20	5.573,40
21	5.722,10
22	5.878,00
23	6.038,80

7. Dem § 42 wird folgender Abs. 26 angefügt:

„(26) In der Fassung des Gesetzes, LGBl. Nr. treten in Kraft:

1. § 17 Abs. 2 und 3, §37c Abs. 1 bis 4, §37g Abs. 2, § 37i Abs. 1 und § 37 ia Abs. 2;
2. § 17 Abs. 1 lit. e mit dem der Kundmachung folgenden Monatsersten, das ist der