

# WER GRAZ BEWEGT

Personalbericht – Haus Graz





Siegfried Nagl  
Bürgermeister



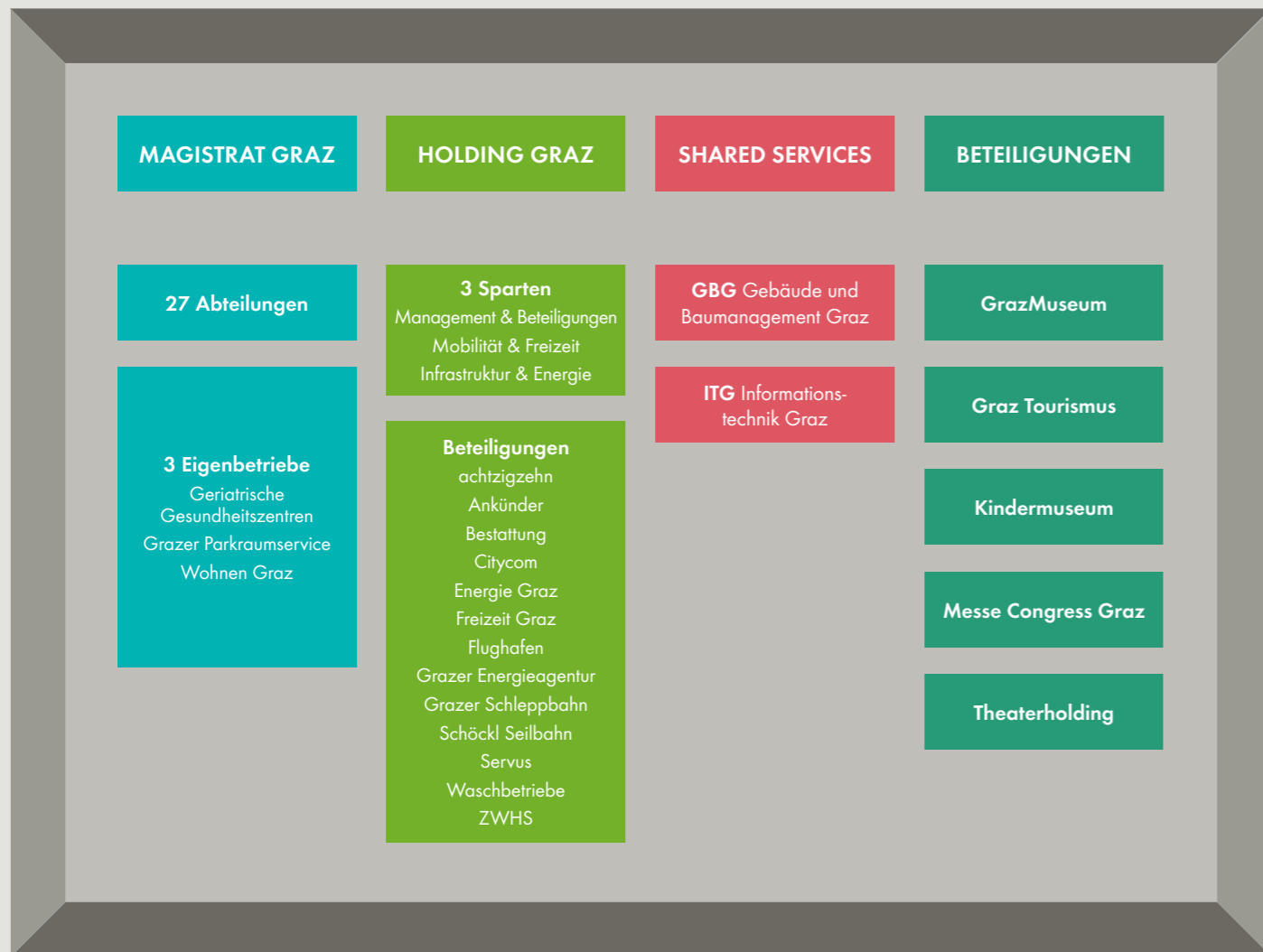
Mario Eustacchio  
Bürgermeisterstellvertreter

Liebe Leserin, lieber Leser,

wir sind stolz auf Graz und unsere Leistungen für die Stadt. Diese bringen wir in einem jährlichen Leistungsbericht zum Vorschein.

Doch wer steckt hinter diesen Leistungen? Neben den Verantwortlichen sowie den Top-Führungskräften sind das vor allem die **vielen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Haus Graz**. Diese stellen wir im **ersten Haus-Graz-Personalbericht** jetzt auch in den Vordergrund. Betrachtet werden der **Magistrat und seine Eigenbetriebe und Beteiligungen**, insbesondere auch die  **Holding Graz und ihre Beteiligungen**.

Der Bericht liefert eine Übersicht über die gesamte Belegschaft im Haus Graz anhand relevanter Personalkennzahlen. Das macht Potenziale, aber auch Bedarfe einer sich verändernden Arbeitswelt sichtbar. Das Ziel: Entwicklungen rechtzeitig erkennen und steuern. Damit wir weiter unsere Vision verfolgen und auf dem Weg zum modernsten Stadtmanagement bleiben. Und damit Menschen gerne in unserem Haus Graz arbeiten und zur Lebensqualität in Graz beitragen.



\*Dies ist eine vereinfachte Darstellung zum Stichtag 31. Dezember 2017. Eine detaillierte Darstellung der Abteilungen von Magistrat und Holding finden Sie auf den Seiten 22 bis 27. Genaue Informationen über alle Organisationen im Haus Graz finden Sie auf [www.graz.at](http://www.graz.at).

<b>EINLEITUNG</b>	6
<b>DATEN &amp; DATENSCHUTZ</b>	9
<b>GESTATTEN, FRAU &amp; HERR HAUS GRAZ</b>	10
<b>BERUFSGRUPPEN</b>	12
<b>BESCHÄFTIGTE FRAUEN &amp; MÄNNER</b>	14
<b>MÄNNER &amp; FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN</b>	16
<b>BESCHÄFTIGUNGSGRAD &amp; ALTER</b>	18
<b>ELTERNKARENZ</b>	19
<b>VERTEILUNG DER MITARBEITER:INNEN</b>	20
<b>MAGISTRAT FRAUEN &amp; MÄNNER</b>	22
<b>HOLDING FRAUEN &amp; MÄNNER</b>	24
<b>HOLDING BETEILIGUNGEN FRAUEN &amp; MÄNNER</b>	25
<b>STADT BETEILIGUNGEN FRAUEN &amp; MÄNNER</b>	26
<b>SHARED SERVICES FRAUEN &amp; MÄNNER</b>	27
<b>BESCHÄFTIGUNGSGRAD</b>	28
<b>BEAMT:INNEN &amp; DEFINITIVUM</b>	30
<b>DIENSTJAHRE UND DURCHSCHNITTSALTER</b>	32
<b>ALTERSVERTEILUNGEN</b>	34
<b>MENSCHEN MIT BEHINDERUNG</b>	36
<b>LEHRLINGE</b>	38
<b>AKADEMIKER:INNEN</b>	40
<b>ARBEITER:INNEN &amp; ANGESTELLTE</b>	41
<b>NAMEN</b>	42
<b>NATIONALITÄTEN</b>	44

# EINLEITUNG

## PERSONALBERICHT

---

**Ist ein Personalbericht noch zeitgemäß? Im Zeitalter der Digitalisierung haben wir viele Kennzahlen auf Knopfdruck und können schnell eine Übersicht erstellen. Zudem gibt es in einigen unserer Organisationen schon seit vielen Jahren eigene Personalberichte. Wozu jetzt also ein Haus Graz-Personalbericht?**

Zum einen finden Sie in unserem Bericht erstmals eine händische Zusammenstellung von wichtigen Personalkennzahlen aus Haus Graz-Sicht, die bislang eben noch nicht automatisiert erstellt werden können. Was das bringt? Das gesamte Potenzial wird sofort sichtbar. Immerhin geht es in Magistrat, Holding und Beteiligungen um mehr als 8.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das macht uns in Summe zu einem der größten Arbeitgeber in der Steiermark. Als solcher stehen auch wir den aktuellen Herausforderungen gegenüber, zum Beispiel was den demografischen Wandel betrifft. Ein Blick auf das Durchschnittsalter unserer Belegschaft zeigt, wann wir mit Pensionierungswellen zu rechnen haben. Ebenso ist unser Personalbericht hilfreich für Diskussionen rund ums Thema Gleichstellung: Wie viele Frauen sind in Führungspositionen? In welchen Bereichen arbeiten überwiegend Frauen bzw. Männer? Wie ist die Verteilung bei den Elternkarenzen?

Unser Bericht bildet mit all diesen Kennzahlen die Ist-Situation ab. Wir haben bewusst auf Interpretationen und Kommentare verzichtet. Handlungsfelder sollen gemeinsam mit dem Top-Management, Personalverantwortlichen und den Führungskräften abgeleitet werden. So kann der vorliegende Personalbericht als Basis für strategische Entscheidungen herangezogen werden.

Die Haus-Graz-Sicht macht zudem auch Vergleiche der Organisationen untereinander möglich. Das kann helfen, die Herausforderungen von einzelnen Bereichen besser zu verstehen.

Zum anderen kann ein gemeinsamer Personalbericht auch zum „Wir-Gefühl“ im Haus Graz beitragen. Wer ist denn gemeint, wenn wir von „wir“ und „uns“ im Haus Graz sprechen? Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in welchen Bereichen bilden gemeinsam dieses „Wir“?

In unserem Bericht finden Sie nicht nur bloße Zahlen, sondern anschauliche Darstellungen. Diese machen Ihnen hoffentlich Lust aufs Lesen und helfen Ihnen, ein Gefühl für das Haus Graz und die vielen Menschen, die in ihm wirken, zu entwickeln.

Unseren Auftraggebern von Magistrat und Holding geht es auch um unsere gemeinsame Haus Graz-Kultur. In dieser finden sich zahlreiche Maßnahmen zur Zufriedenheit, Gesundheit und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wieder. Als Strategische Personalentwicklung verfolgen wir viele dieser Themen Haus Graz-weit. Führungsarbeit und Unternehmenskultur sind unsere Schwerpunkte. Bei dem wollen wir mit diesem Personalbericht dienen.

Viel Spaß beim Lesen wünscht Ihnen

Das Team der Strategischen Personalentwicklung

Christina Miedl und René Meister

Im Haus Graz werden die Personaldaten an mehreren Stellen verwaltet. Wir haben relevante Kennzahlen abgebildet und dabei den Aufwand für die Bereitstellung der Daten so gering wie möglich gehalten. Danke an alle, die uns mit ihren Zahlen und Excel-Listen unterstützt haben.

Wir haben die Daten sehr sorgfältig zusammengeführt, bearbeitet und analysiert. Dabei kann es auch vorkommen, dass es zu geringfügigen Abweichungen zu anderen Berichten kommt. Unser Fokus lag darauf, Zahlen und Erkenntnisse für das Haus Graz zu gewinnen, die auch längerfristige Gültigkeit haben. Für genaue und tagesaktuelle Auskünfte verweisen wir auf unsere Kolleginnen und Kollegen in den vielen Personalbereichen unseres Haus Graz.

Datenschutz und auch der Schutz einzelner Personen sind uns ein wichtiges Anliegen. Wir möchten bei sensiblen Daten keine Rückschlüsse auf einzelne

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ermöglichen. Daher bilden wir personenbezogene Daten für Gruppen mit weniger als 5 Personen nicht ab.

Die Daten sind auf den Stichtag 31. Dezember 2017 bezogen. Auswertungen zu Karenzen beziehen sich auf das gesamte Jahr 2017. Wir haben alle Personen berücksichtigt, die zu diesem Zeitpunkt aufrechte Dienstverhältnisse zu den Organisationen im Haus Graz hatten. Saisonarbeit, Feriapraxis, geringfügige Beschäftigung und Arbeitsausmaße unter 15 Prozent haben wir nicht erfasst.

Bei der Auswahl der beschriebenen Organisationen war der mehrheitliche Eigentumsanteil der Stadt maßgeblich. Beteiligte Unternehmen unserer Haus Graz-Töchter wurden nicht berücksichtigt. Zusätzlich diente uns der Leistungsbericht des Haus Graz als Modell.

## GESTATTEN, FRAU HAUS GRAZ\*

---

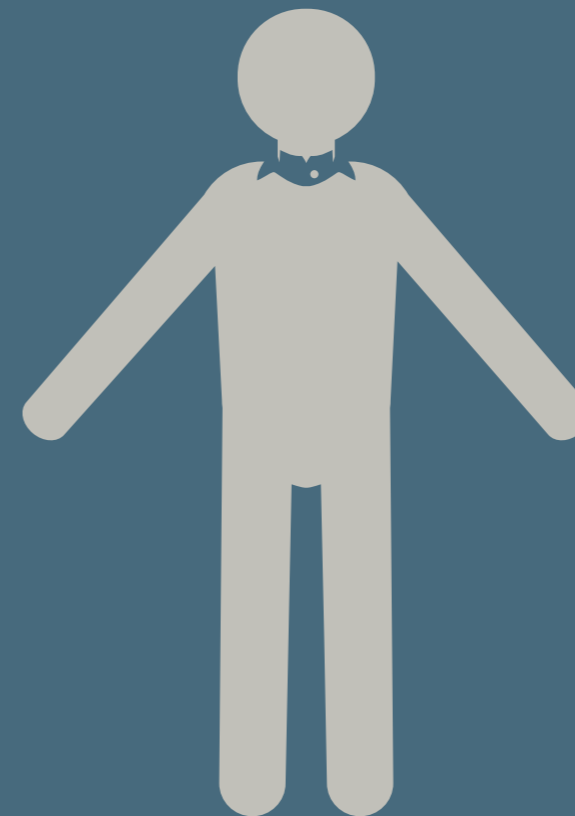
Frau Haus Graz heißt Andrea und ist 43 Jahre alt. Sie ist seit 13 Jahren im Haus Graz beschäftigt. Dort ist sie am ehesten im Kinderbetreuungsbereich tätig. Ihre durchschnittliche Arbeitszeit beträgt 34 Stunden pro Woche. Zu 16 Prozent ist sie Beamtin oder definitiv gestellt. Mit einer Wahrscheinlichkeit von 10 Prozent hat sie ein Studium absolviert, welches höchstwahrscheinlich nicht technisch ist.



## GESTATTEN, HERR HAUS GRAZ\*

---

Herr Haus Graz heißt Christian. Er ist 45 Jahre alt und arbeitet seit 16 Jahren im Haus Graz. Wie 11 Prozent seiner Kollegen ist er Bus- oder Bim-Fahrer. Christian arbeitet 39,2 Stunden pro Woche. Die Wahrscheinlichkeit, dass er Beamter oder definitiv gestellt ist, beträgt 36 Prozent. Zu 9 Prozent hat Christian ein Studium absolviert. Wenn er Akademiker ist, dann ist die Wahrscheinlichkeit groß, dass er Techniker ist.



# AUSGEWÄHLTE BERUFSGRUPPEN NACH FRAUEN- & MÄNNERANTEILEN\*



**KINDER-  
BETREUUNG**  
993 Personen

96 % | 956 ♀  
4 % | 37 ♂

**REINIGUNG  
DER GEBÄUDE**  
349 Personen

95 % | 331 ♀  
5 % | 18 ♂

**PFLEGE UND  
BETREUUNG  
ALTER MENSCHEN**  
501 Personen

82 % | 410 ♀  
18 % | 91 ♂

**KULTUR-  
BEREICHE**  
772 Personen

52 % | 401 ♂  
48 % | 371 ♀

**STRASSEN-  
AUFSICHT**  
122 Personen

52 % | 64 ♂  
48 % | 58 ♀

**FAHRPERSONAL  
BUS UND BIM**  
635 Personen

74 % | 471 ♂  
26 % | 164 ♀

**REINIGUNG  
PARKS UND  
GRÜNRAUM**  
205 Personen

87 % | 179 ♂  
13 % | 26 ♀

**SICHERHEIT,  
BRANDDIENST UND  
ORDNUNGSWACHE**  
261 Personen

96 % | 250 ♂  
4 % | 11 ♀

**MÜLL-  
ENTSORGUNG**  
122 Personen

96 % | 117 ♂  
4 % | 5 ♀

**STRASSEN-  
REINIGUNG UND  
-ERHALTUNG**  
166 Personen

100 % | 166 ♂  
0 % | 0 ♀

\* Die Berufsgruppen wurden unabhängig von den Organisationseinheiten zusammengefasst, z. B. Kulturbereiche: Kulturamt, Museen und Theaterholding.

## BESCHÄFTIGTE FRAUEN & MÄNNER



## TOP 5 BEREICHE MIT GRÖSSTEM FRAUENANTEIL

- 1** ABTEILUNG FÜR BILDUNG UND INTEGRATION  
.....  
93 % | 1.016 Frauen
- 2** AMT FÜR JUGEND UND FAMILIE  
.....  
86 % | 159 Frauen
- 3** PERSONALAMT  
.....  
84 % | 31 Frauen
- 4** ACHTZIGZEHN  
.....  
83 % | 10 Frauen
- 5** ABTEILUNG FÜR RECHNUNGSWESEN  
.....  
81 % | 25 Frauen

## TOP 5 BEREICHE MIT GRÖSSTEM MÄNNERANTEIL

- 1** ABTEILUNG FÜR KATASTROPHEN-SCHUTZ UND FEUERWEHR  
.....  
96 % | 253 Männer
- 2** WERKSTÄTTEN LINIEN  
.....  
94 % | 180 Männer
- 3** ABFALLWIRTSCHAFT  
.....  
94 % | 143 Männer
- 4** STADTRAUM  
.....  
93 % | 413 Männer
- 5** PLANUNGSMANAGEMENT & INFRASTRUKTUR, LINIEN  
.....  
92 % | 72 Männer



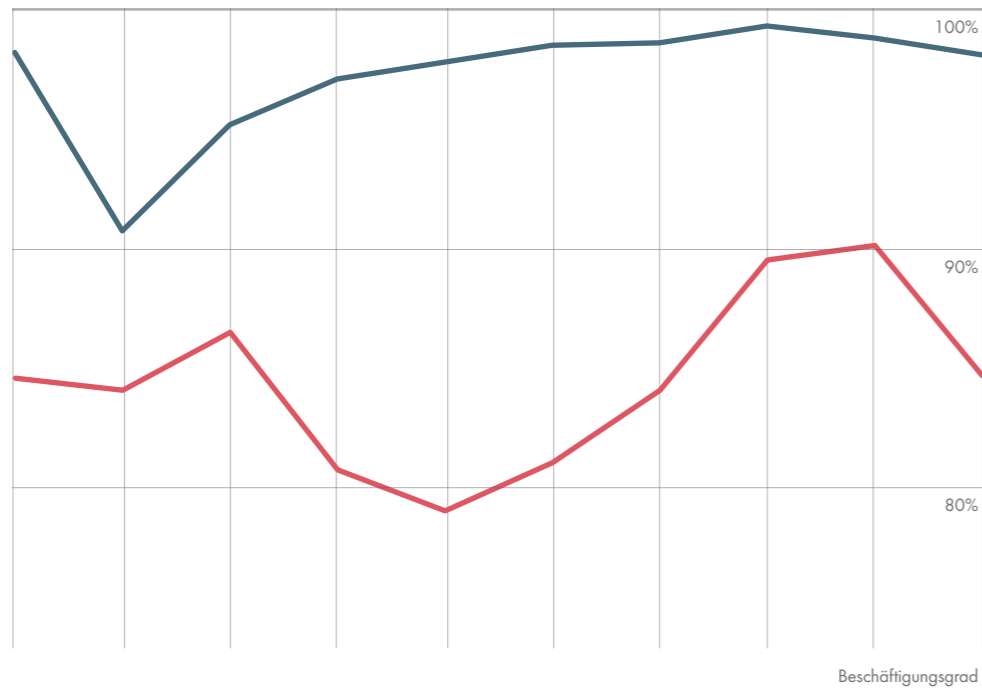
# FRAUEN & MÄNNER IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN\*



\* Abteilungsleitungen im Magistrat, 1. und 2. Führungsebene der Holding und Geschäftsführungen der Beteiligungen. Infos zu den Organisationen auf den Seiten 22 bis 27.

# BESCHÄFTIGUNGSGRAD & ALTER FRAUEN & MÄNNER

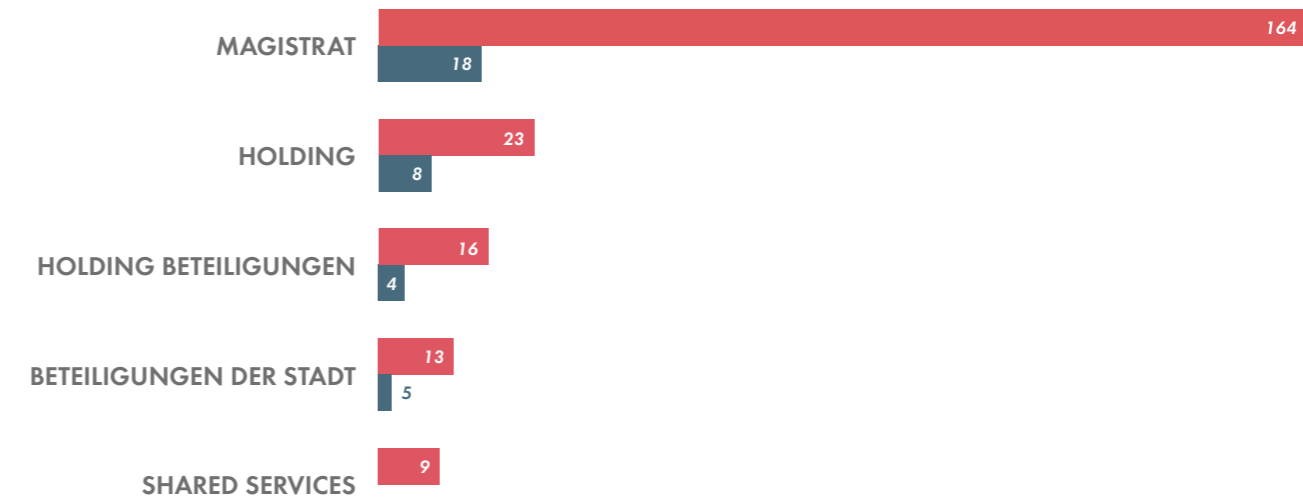
ALTER – 21 21–25 26–30 31–35 36–40 41–45 46–50 51–55 56–60 61+ JAHRE



♀ Frauen    ♂ Männer

\*Angabe des durchschnittlichen Beschäftigungsgrades je Altersgruppe. 100 Prozent bedeutet Vollbeschäftigung.

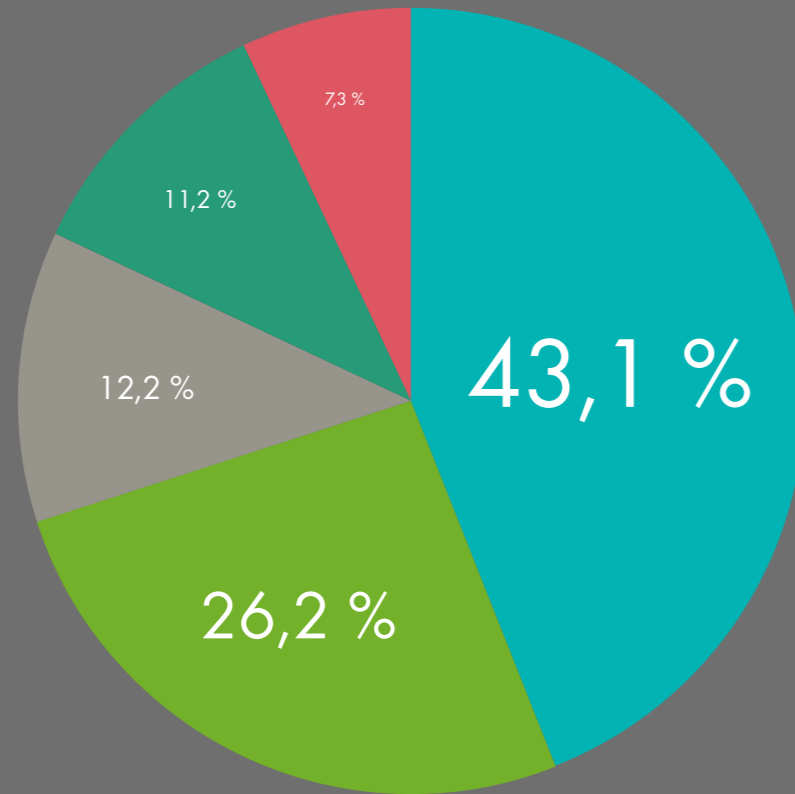
# ELTERNKARENZ FRAUEN & MÄNNER\*



♀ Frauen    ♂ Männer

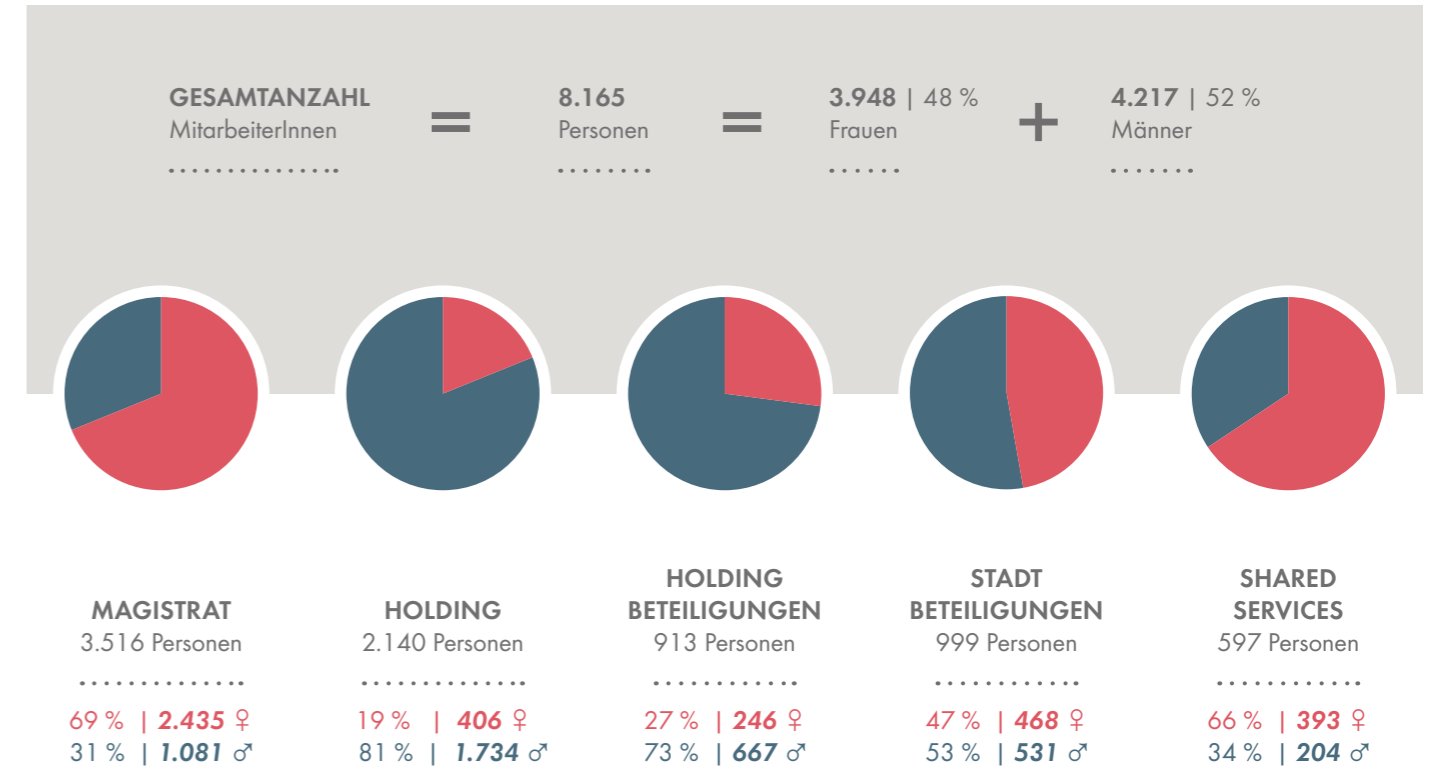
\*Anzahl der Personen, die im Jahr 2017 in Elternkarenz waren.

# VERTEILUNG DER MITARBEITER:INNEN

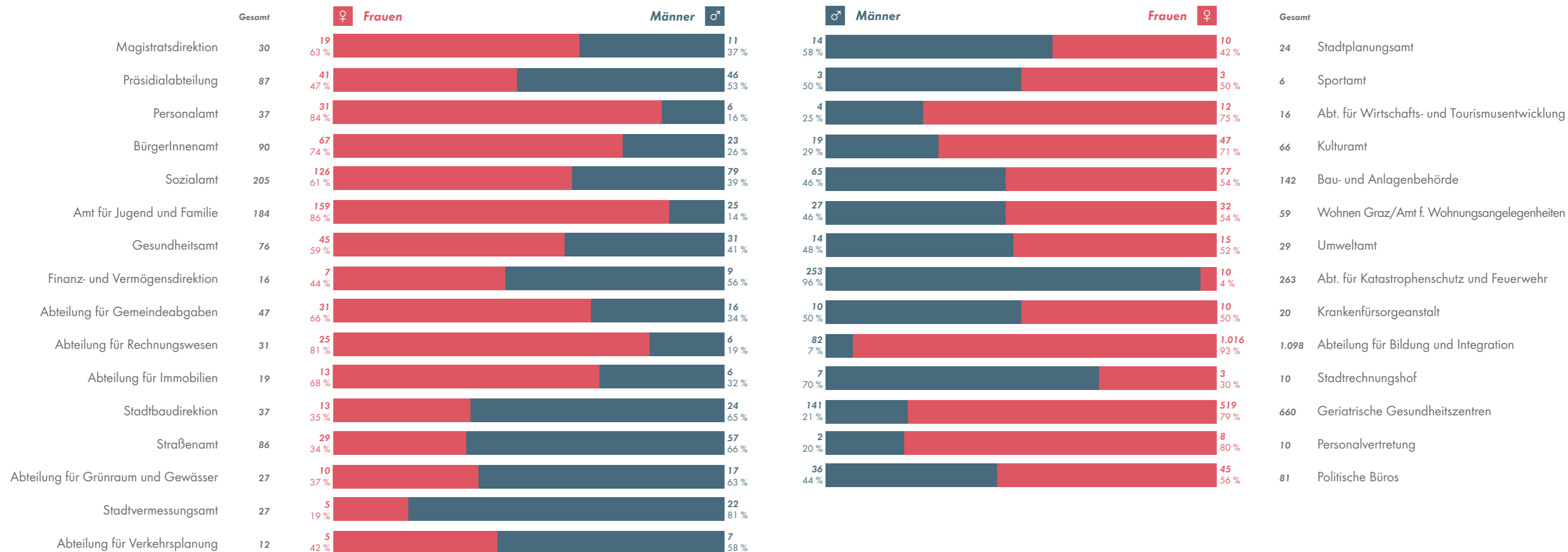


- Magistrat
- Holding
- Holding Beteiligungen
- Stadt Beteiligungen
- Shared Services

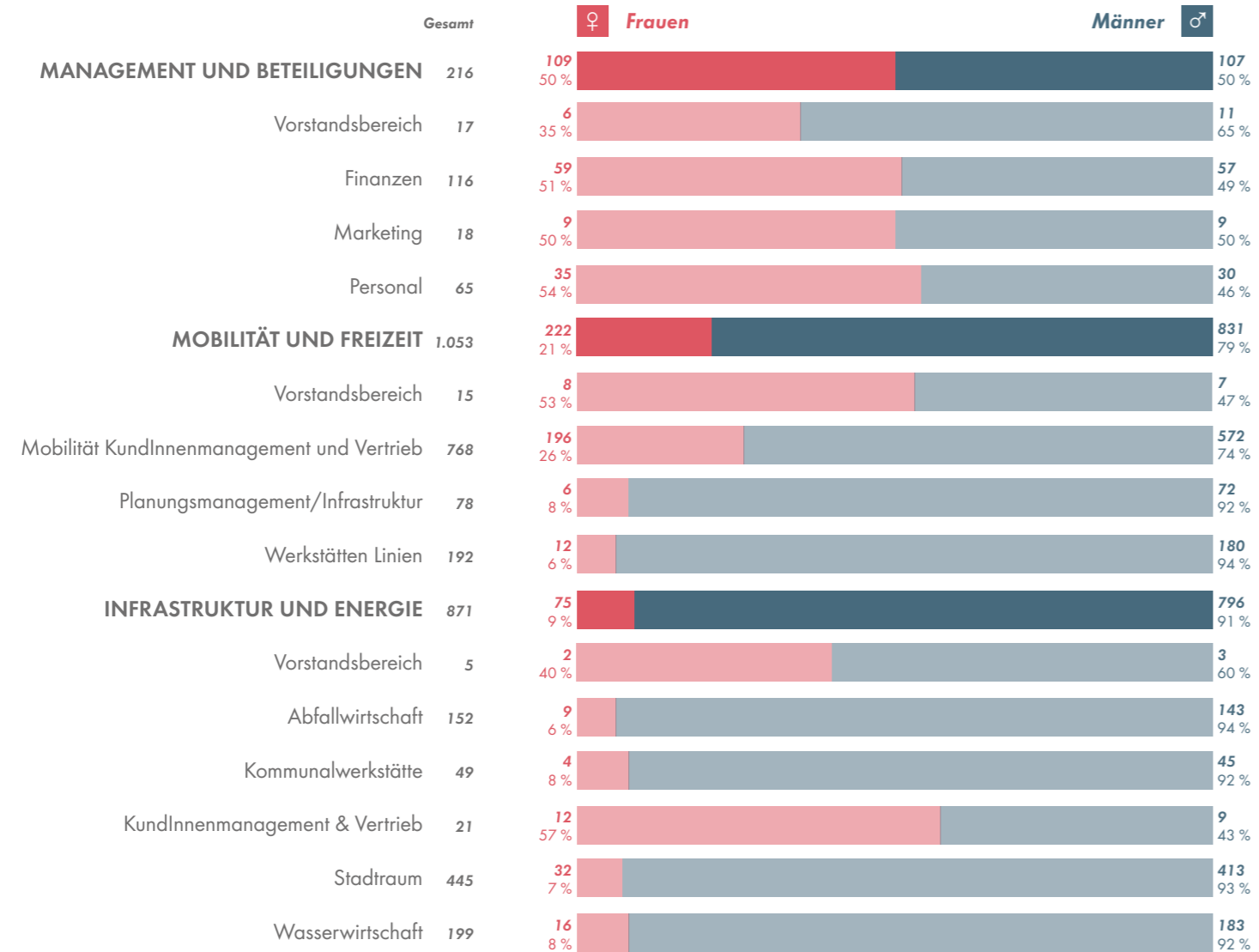
# FRAUEN & MÄNNER



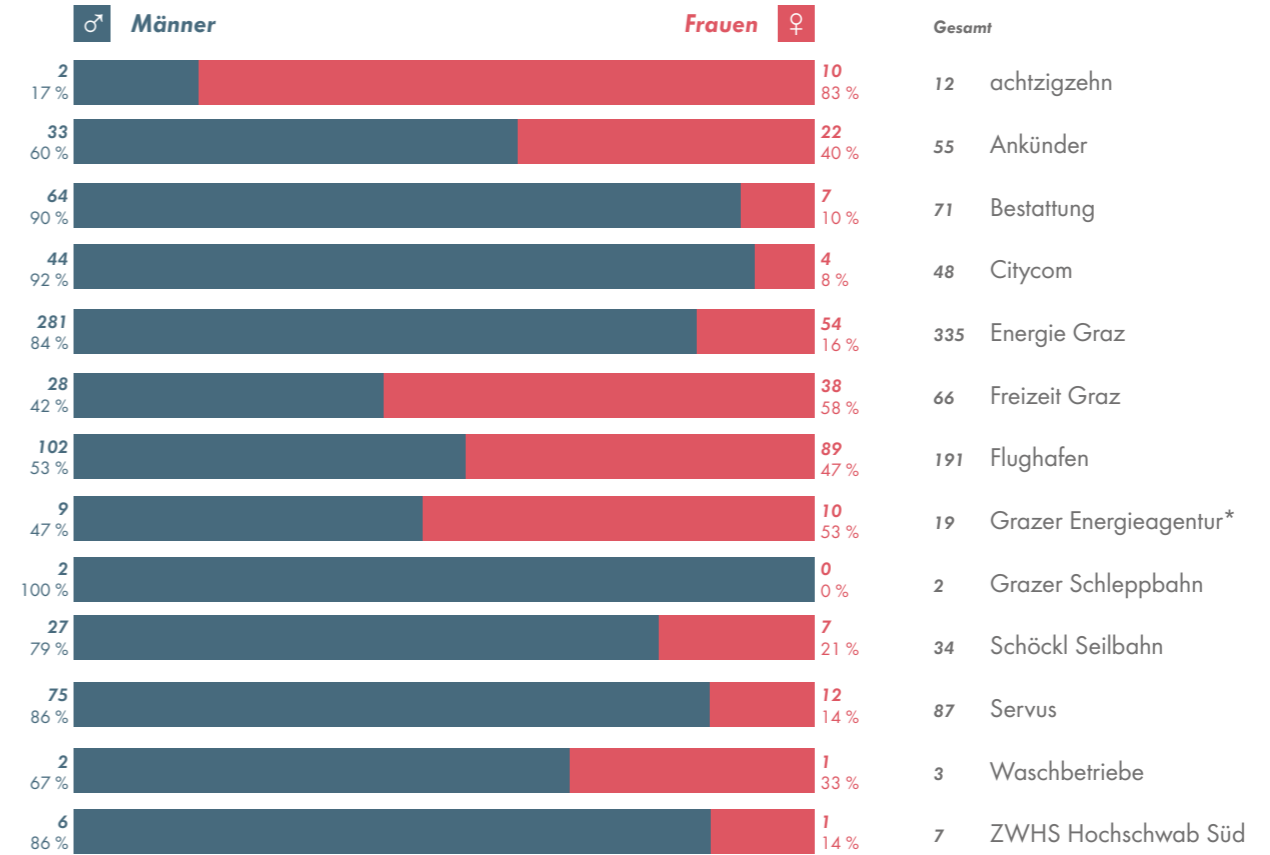
# MAGISTRAT FRAUEN & MÄNNER\*



# HOLDING FRAUEN & MÄNNER

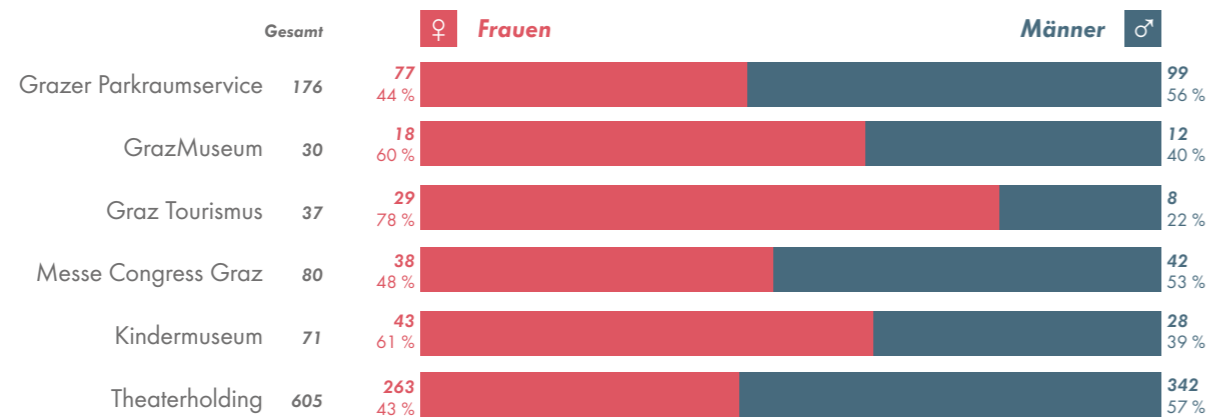


# HOLDING BETEILIGUNGEN FRAUEN & MÄNNER

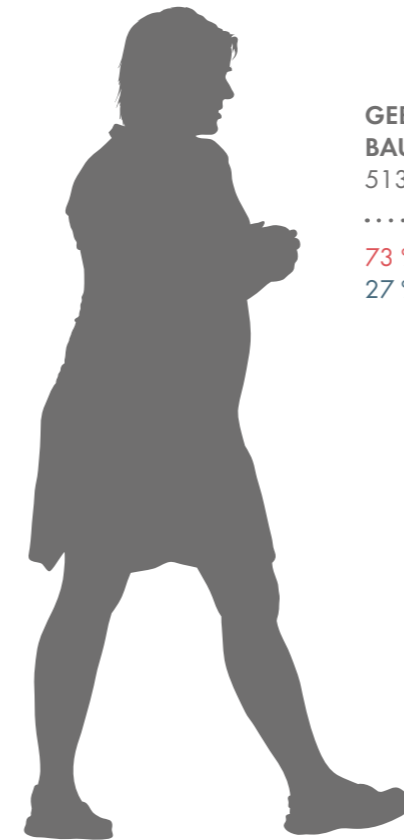


\* Mit Juli 2018 wurden die e-mobility Graz GmbH und die Grazer Energieagentur zusammengeführt und die städtischen Anteile an die Holding Graz übertragen. In dieser Abbildung ist die Zusammenführung bereits berücksichtigt. Alle anderen Abbildungen sind stichtagsgetreu erstellt.

## BETEILIGUNGEN DER STADT FRAUEN & MÄNNER



## SHARED SERVICES FRAUEN & MÄNNER



**GEBÄUDE- UND  
BAUMANAGEMENT GRAZ**  
513 Personen

.....

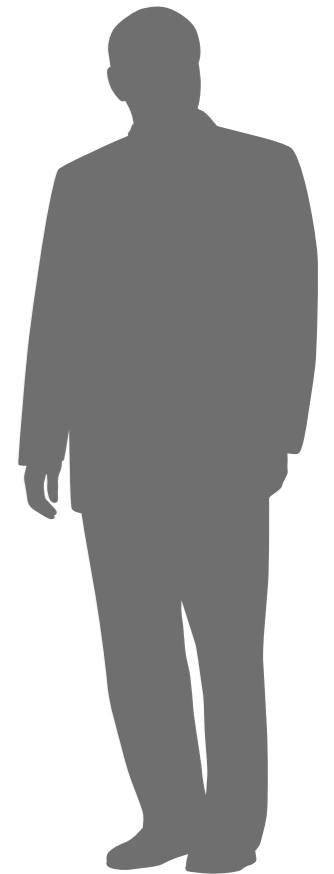
73 % | **373 Frauen**  
27 % | **140 Männer**



**INFORMATIONSTECHNIK  
GRAZ**  
84 Personen

.....

24 % | **20 Frauen**  
76 % | **64 Männer**

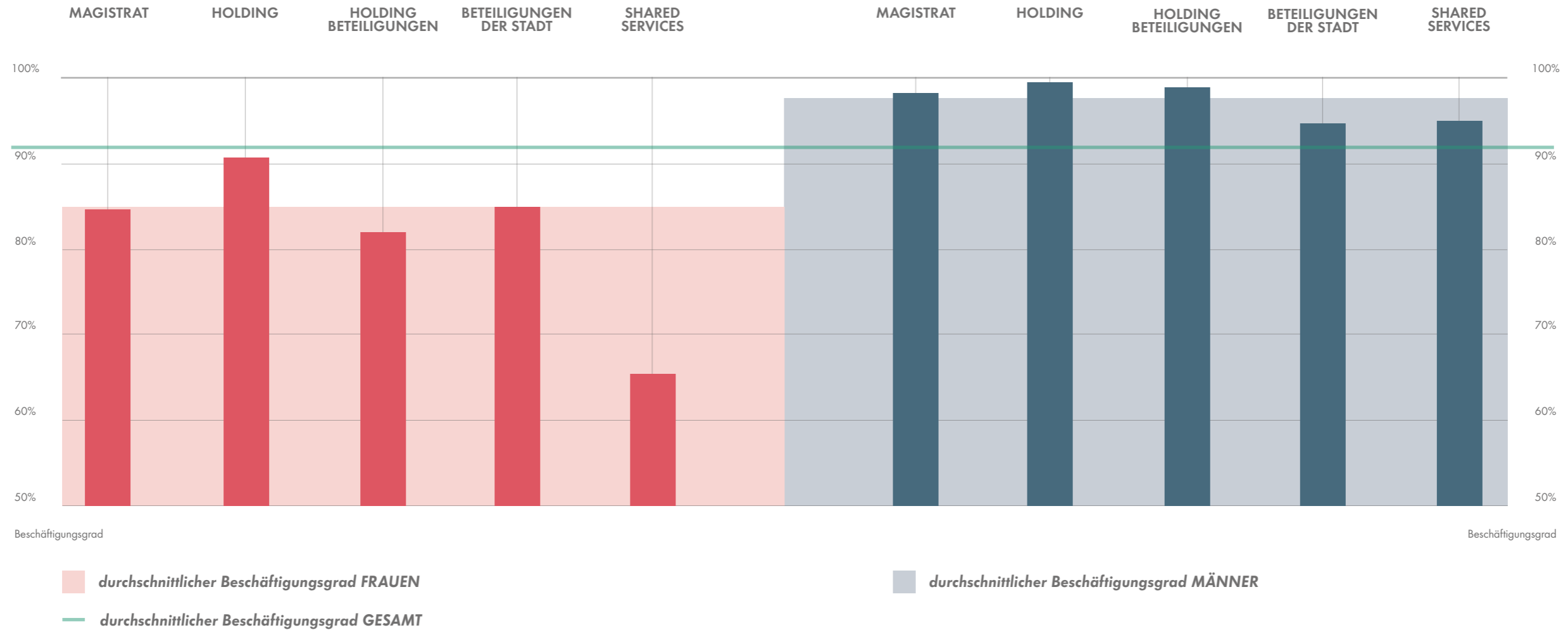


# BESCHÄFTIGUNGSGRAD\*

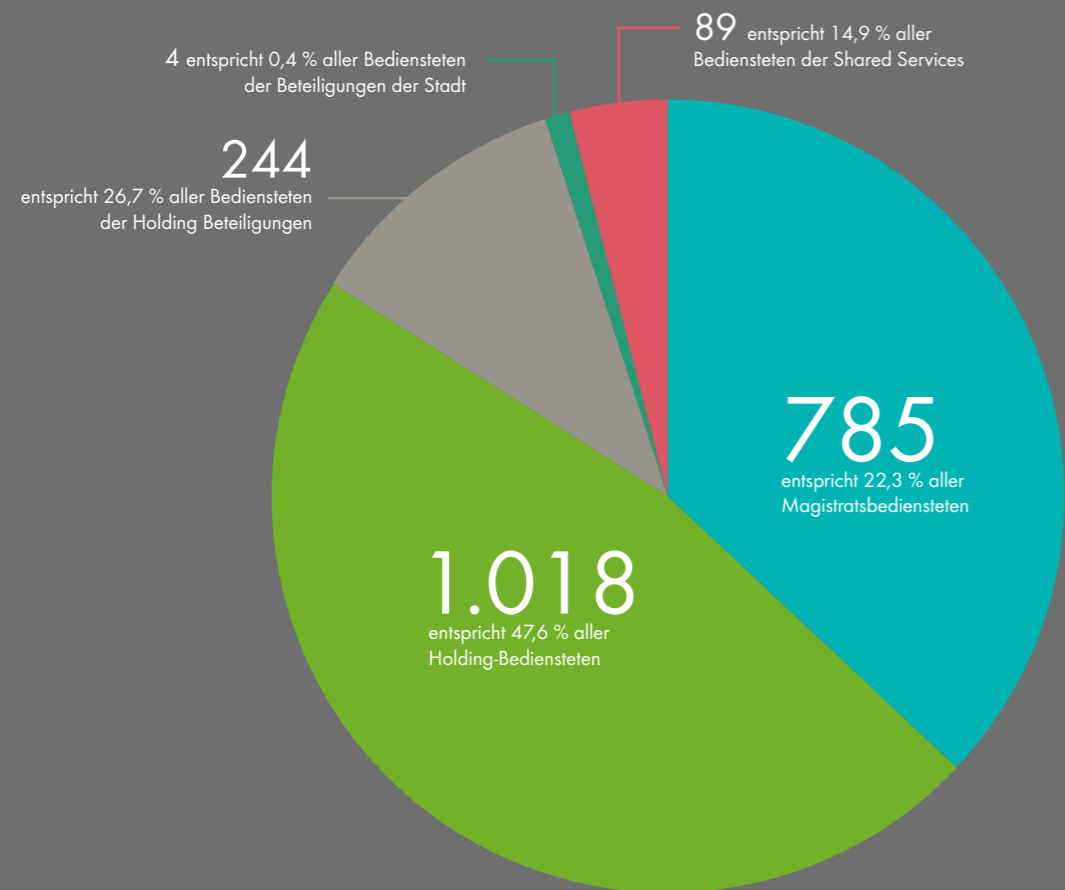
## FRAUEN

# BESCHÄFTIGUNGSGRAD\*

## MÄNNER

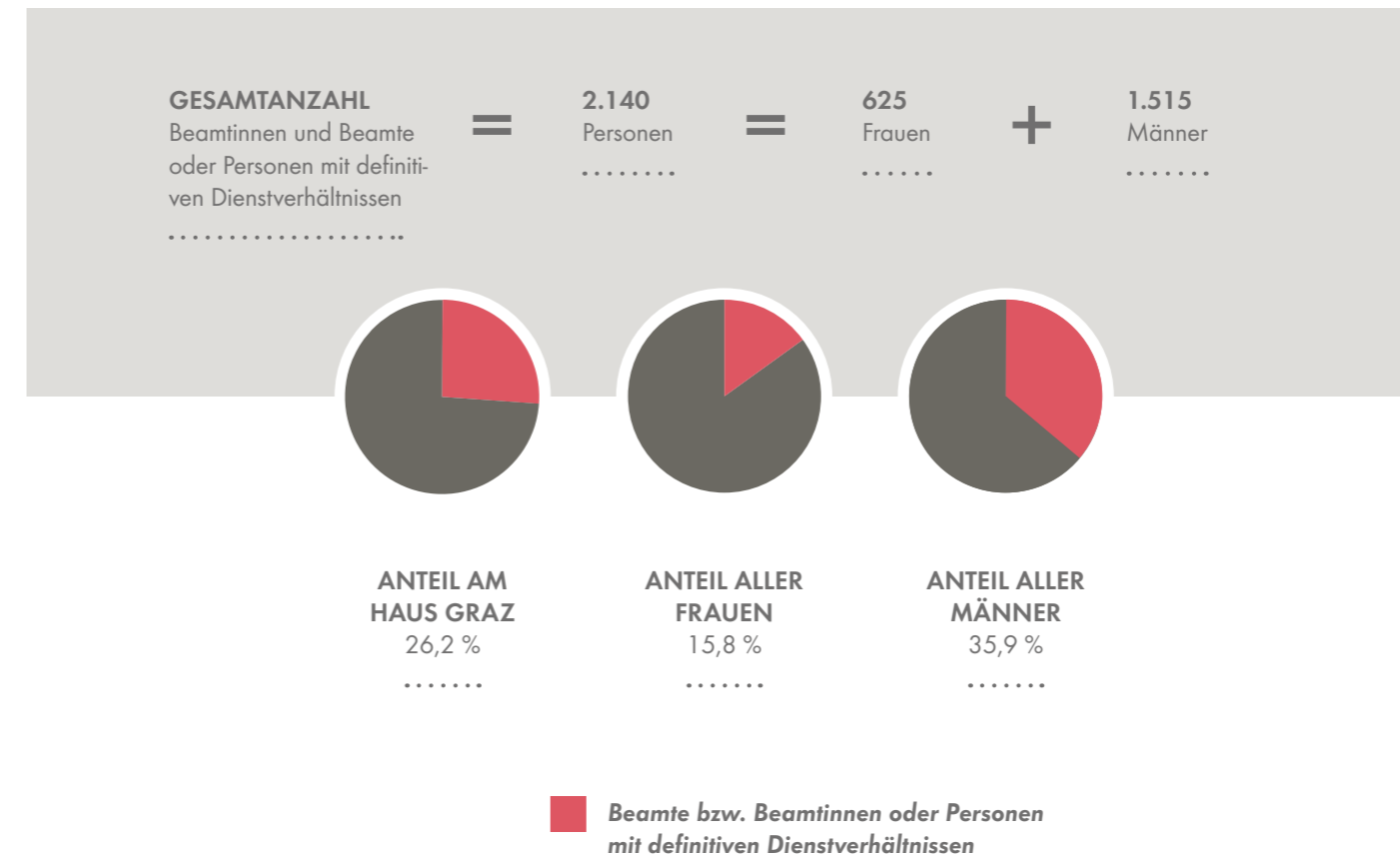


# BEAMTINNEN & DEFINITIVUM



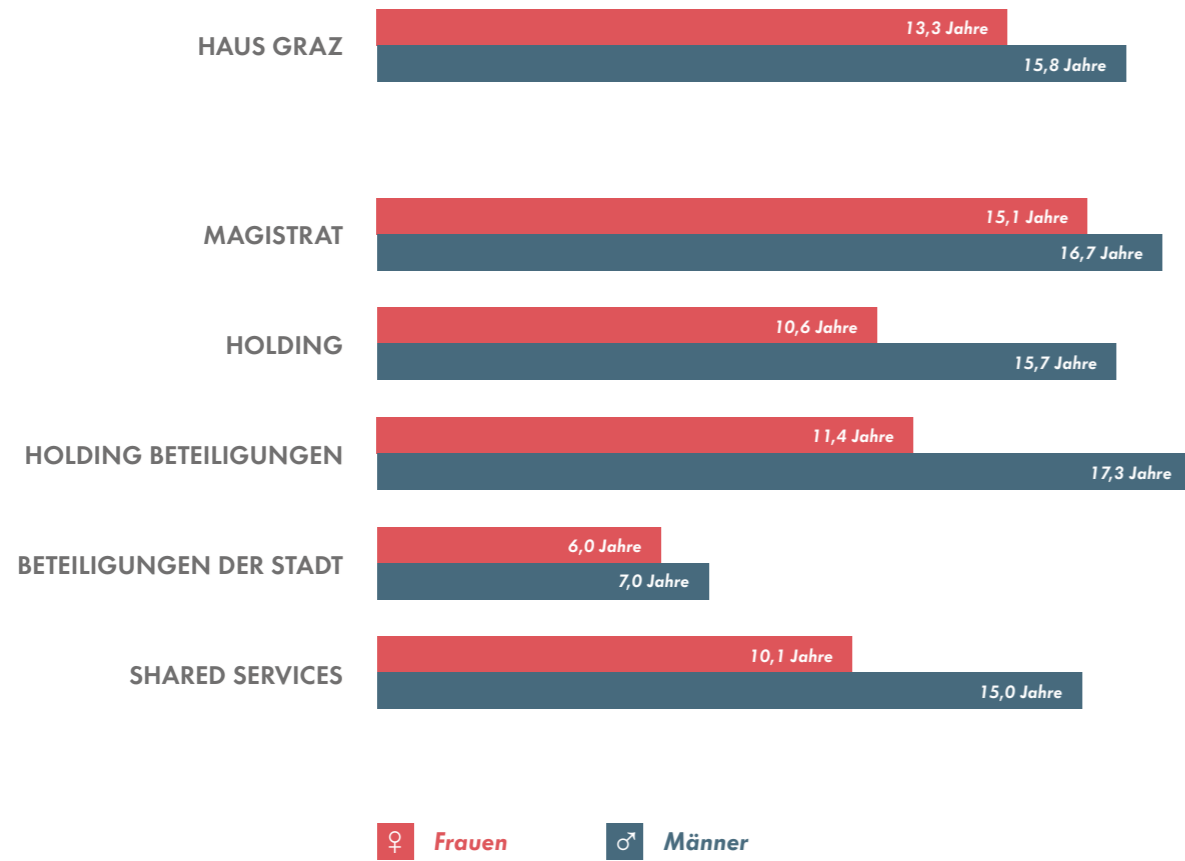
- Magistrat
- Holding
- Holding Beteiligungen
- Stadt Beteiligungen
- Shared Services

# BEAMTINNEN & DEFINITIVUM FRAUEN & MÄNNER



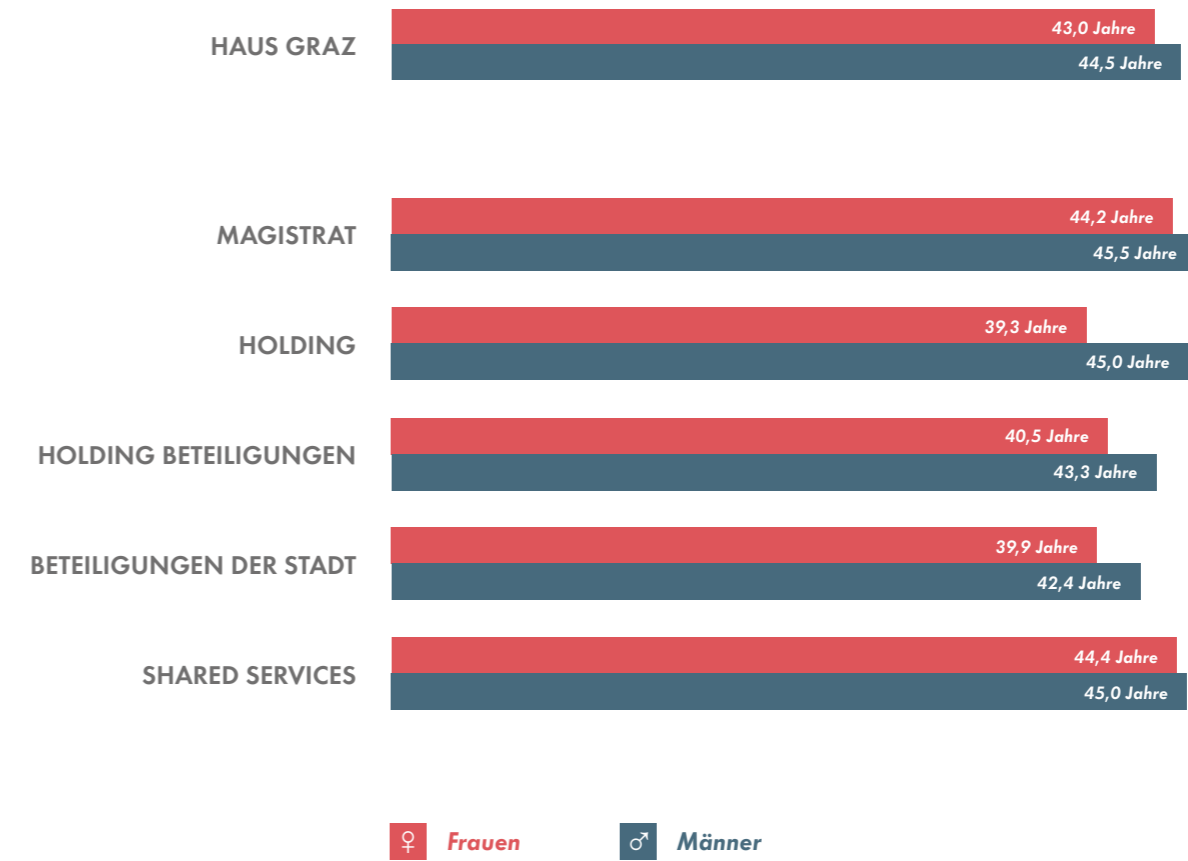


## ANZAHL DER DIENSTJAHRE ZUM STICHTAG 31. 12. 2017\*



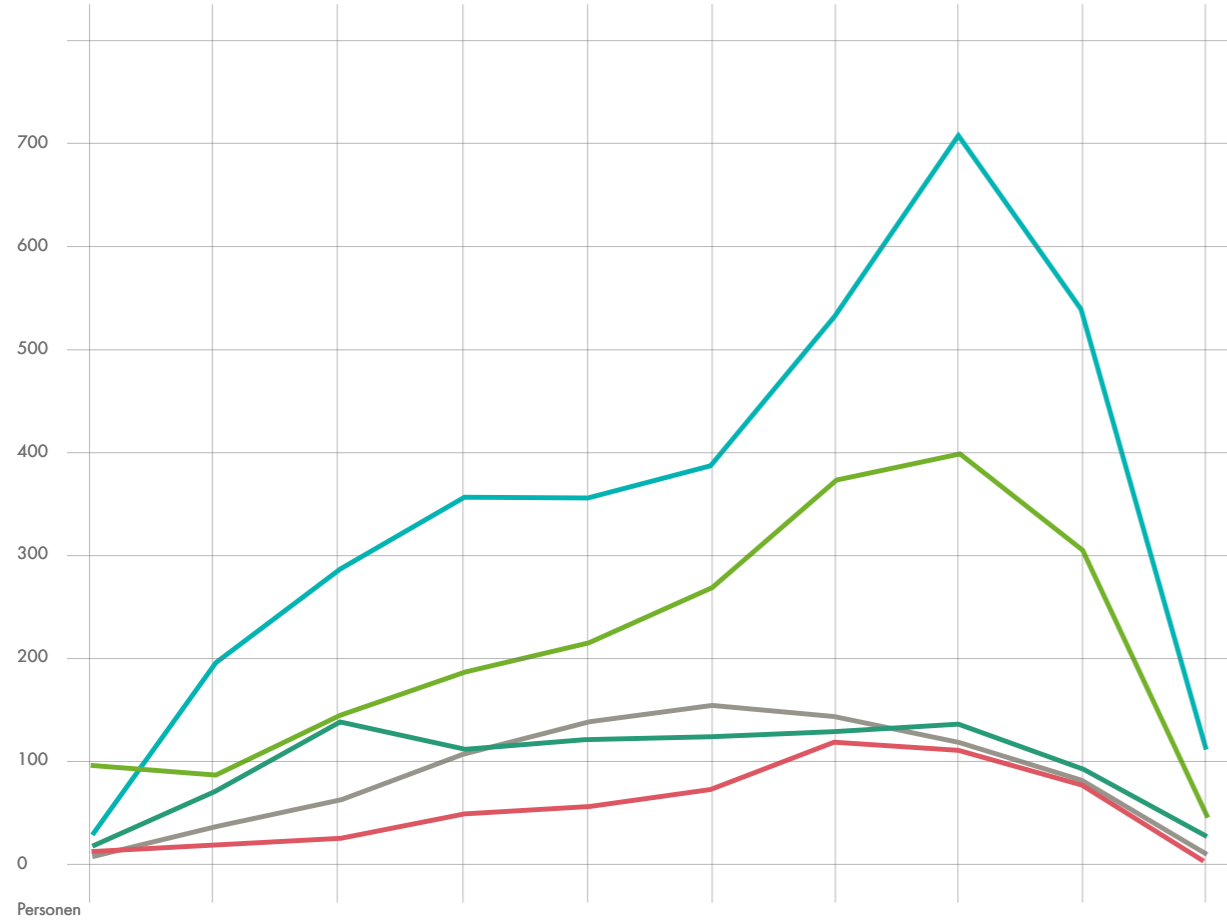
\* Beispiel Haus Graz: Frauen arbeiten hier im Durchschnitt seit 13,3 Jahren.

## DURCHSCHNITTSALTER DER MITARBEITER:INNEN



# ALTERSVERTEILUNG IN DEN ORGANISATIONEN

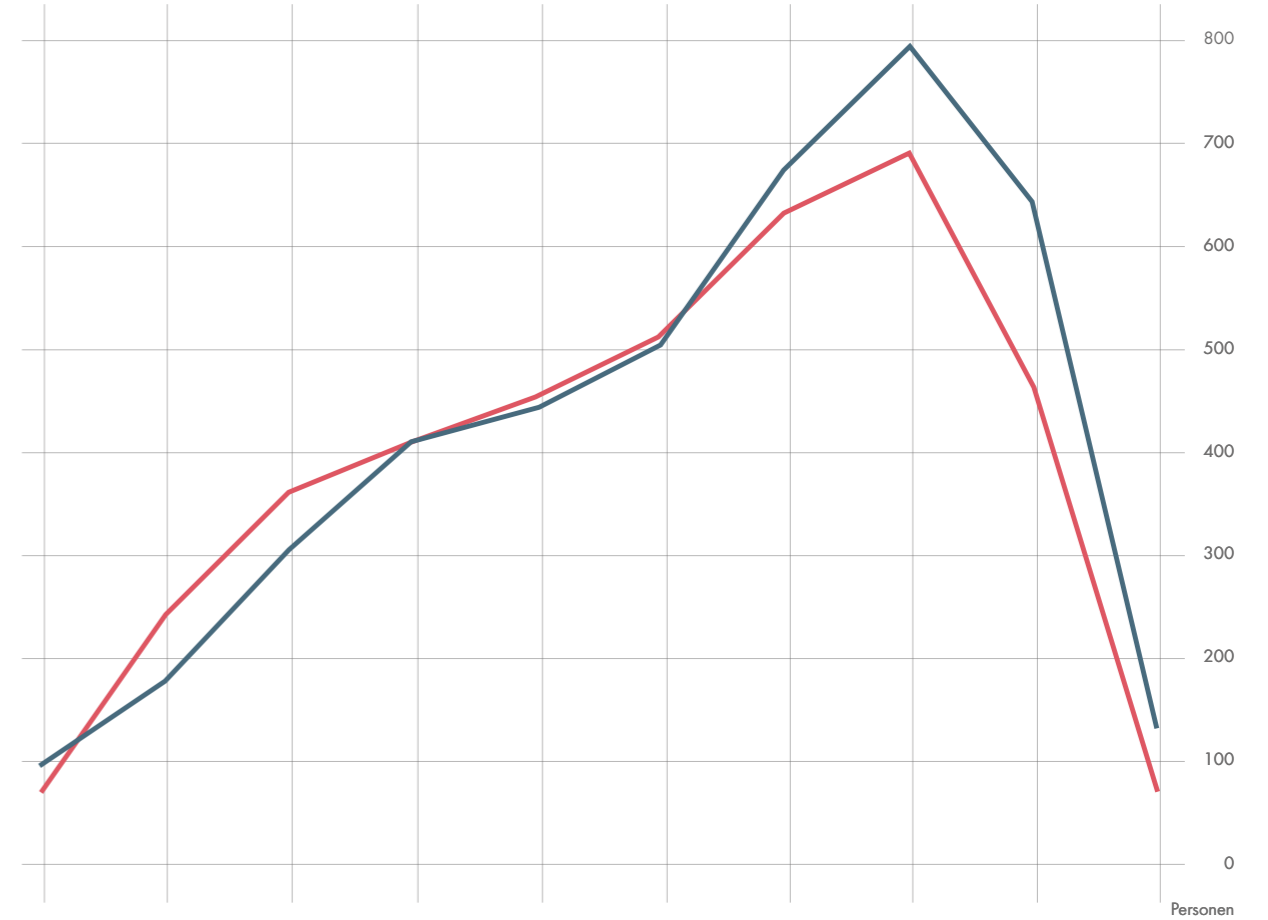
ALTER -21 21-25 26-30 31-35 36-40 41-45 46-50 51-55 56-60 61+ JAHRE



- Magistrat
- Holding
- Holding Beteiligungen
- Stadt Beteiligungen
- Shared Services

# ALTERSVERTEILUNG FÜR FRAUEN & MÄNNER

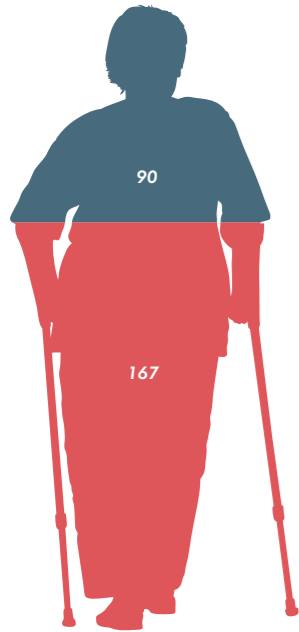
ALTER -21 21-25 26-30 31-35 36-40 41-45 46-50 51-55 56-60 61+ JAHRE



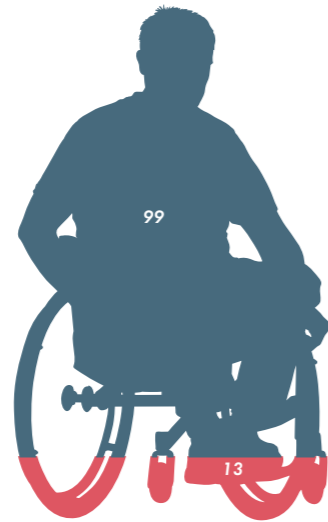
- ♀ Frauen
- ♂ Männer

# BEGÜNSTIGTE MENSCHEN MIT BEHINDERUNG\*

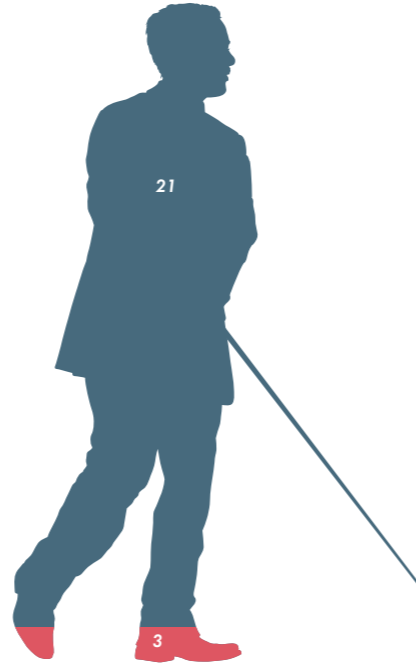
## GRAD DER BEHINDERUNG > 50 PROZENT



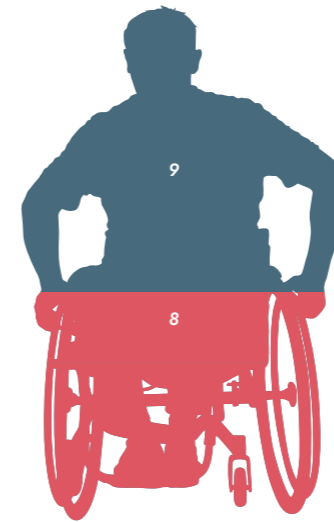
**MAGISTRAT**  
257 Personen | 7 %



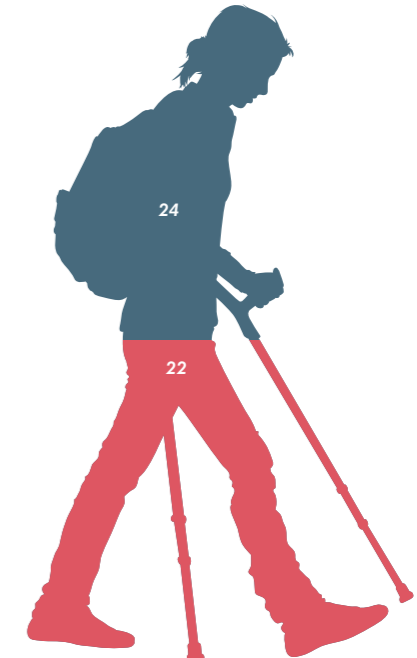
**HOLDING**  
112 Personen | 5 %



**HOLDING  
BETEILIGUNGEN**  
24 Personen | 3 %



**STADT  
BETEILIGUNGEN**  
17 Personen | 4 %

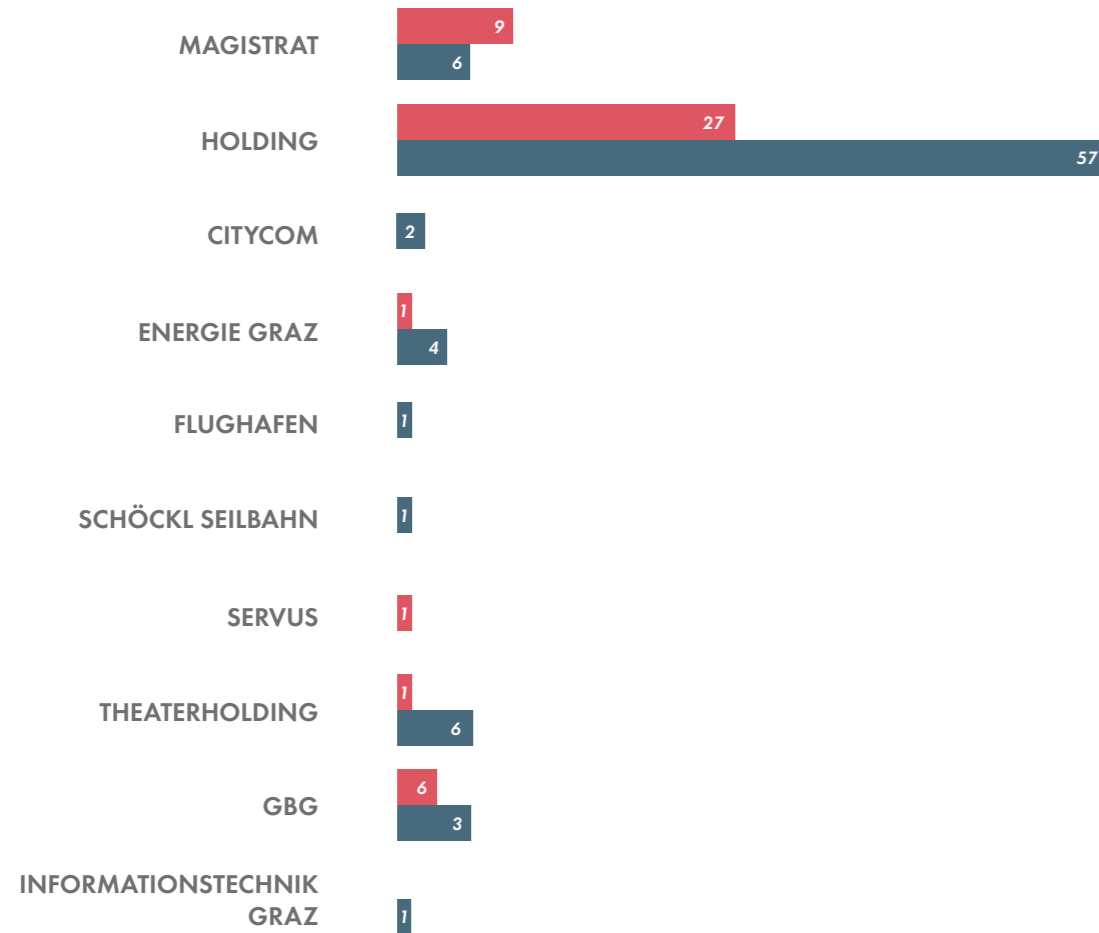


**SHARED SERVICES**  
46 Personen | 8 %

♀ **Frauen**    ♂ **Männer**

\*Beschrieben sind jene Personen, die eine Anerkennung einer Behinderung von zumindest 50 Prozent vom Bundessozialamt haben. Diese Personen zählen zum Kreise der begünstigten Behinderten nach dem Bundesgesetz. Der Anteil begünstigter behinderter Personen liegt im Haus Graz mit 6 Prozent deutlich über der geforderten Einstellungsquote von 4 Prozent.

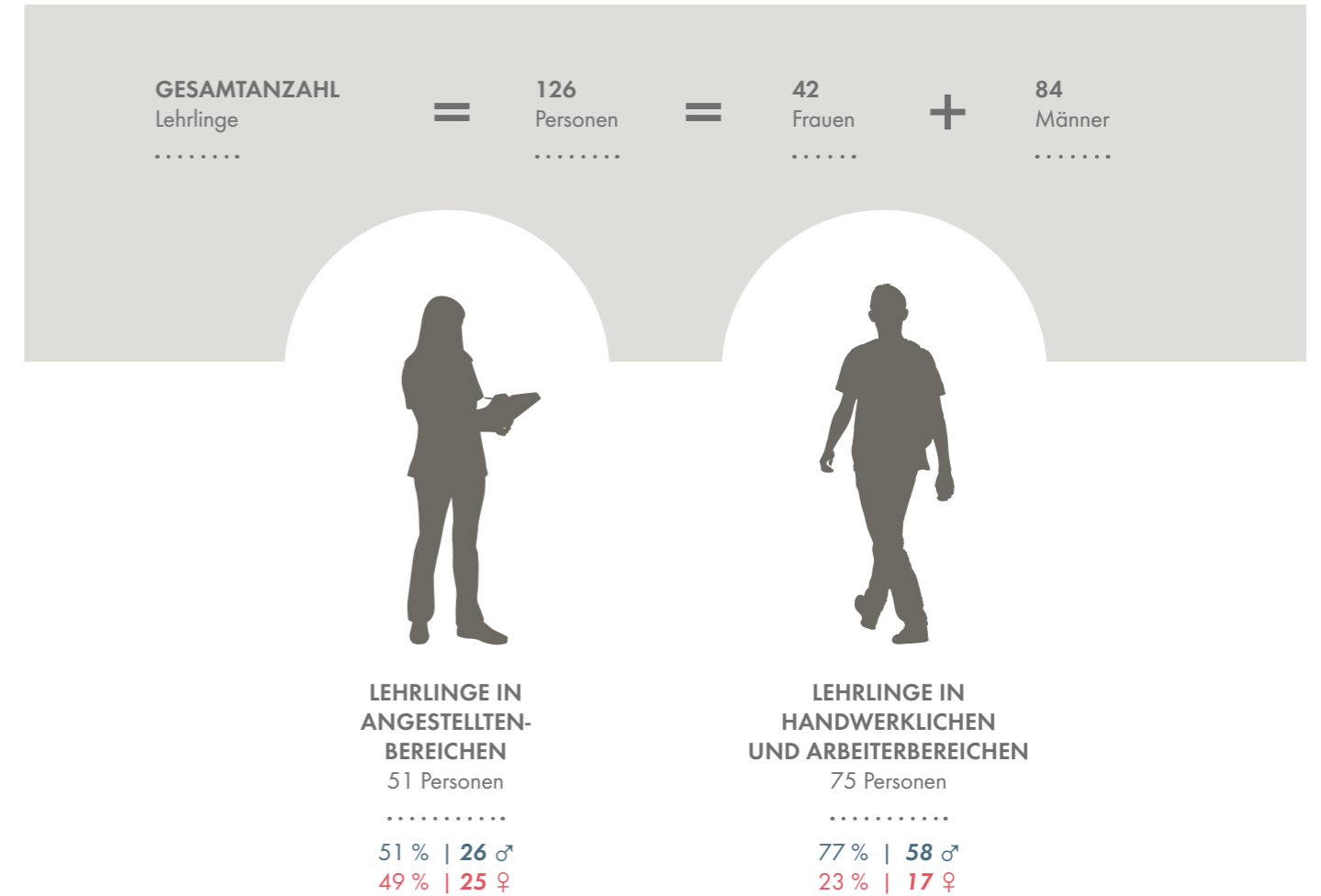
# LEHRLINGE FRAUEN & MÄNNER



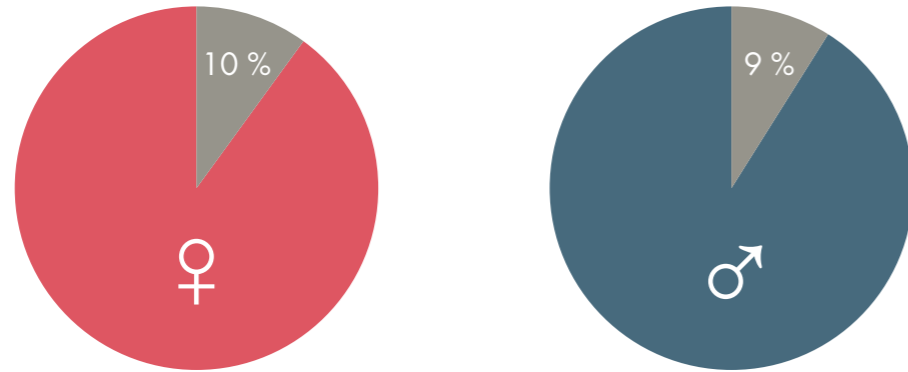
♀ **Frauen**

♂ **Männer**

# LEHRLINGE GESAMT

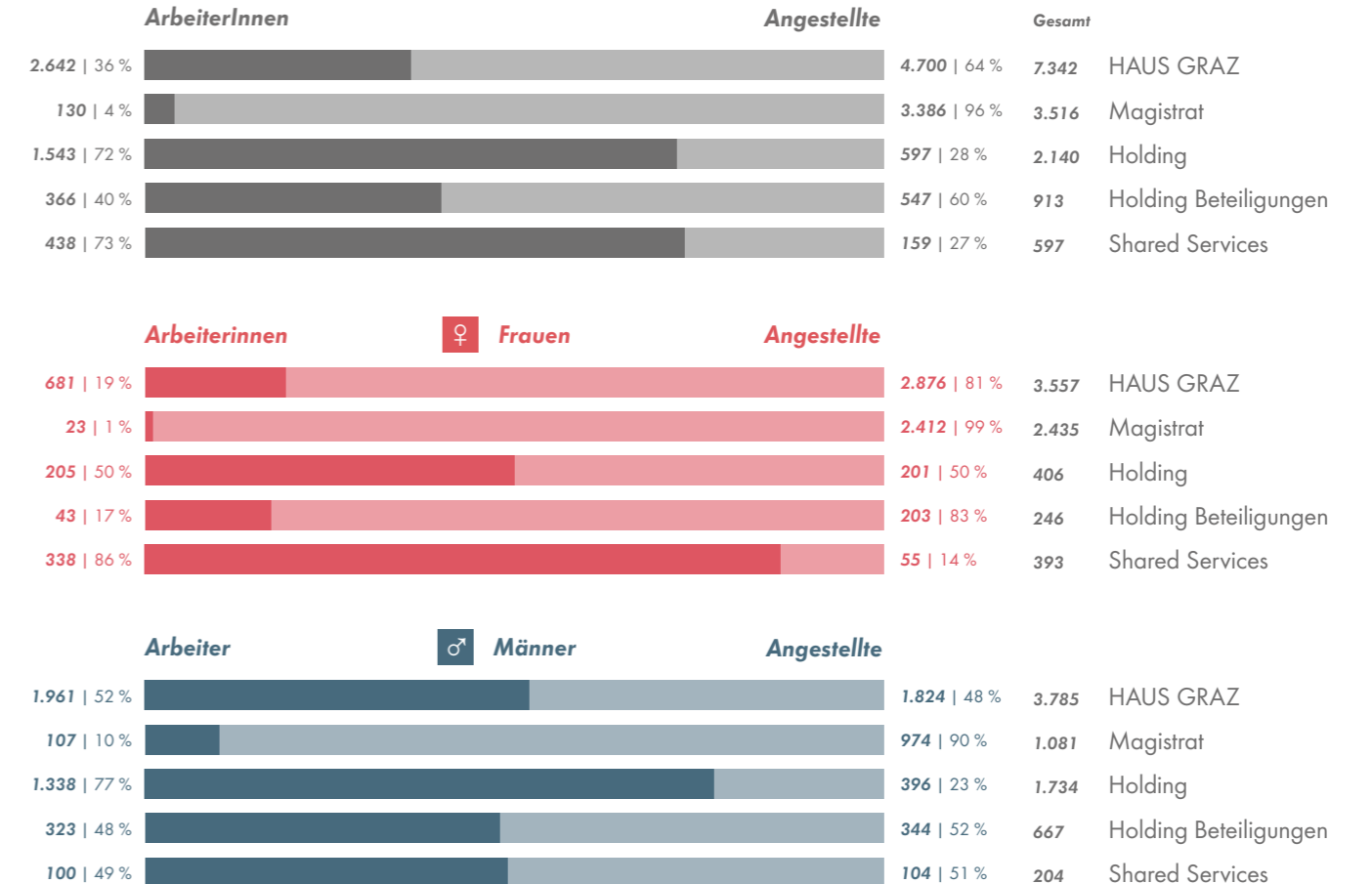


## AKADEMIKERINNEN FRAUEN & MÄNNER



10 % aller Frauen im Haus Graz sind Akademikerinnen  
9 % aller Männer im Haus Graz sind Akademiker

## ARBEITERINNEN & ANGESTELLTE FRAUEN & MÄNNER



TOP 20 VORNAMEN\*  
MÄNNER



CHRISTIAN<sup>143</sup>  
ANDREAS<sup>122</sup>  
WOLFGANG<sup>117</sup>  
MICHAEL<sup>117</sup>  
PETER<sup>114</sup>  
GERHARD<sup>108</sup>  
THOMAS<sup>105</sup>  
MANFRED<sup>97</sup>  
MARKUS<sup>87</sup>  
FRANZ<sup>85</sup>  
MARTIN<sup>78</sup>  
ROBERT<sup>75</sup>  
JOSEF<sup>70</sup>  
GERALD<sup>70</sup>  
HELMUT<sup>69</sup>  
HARALD<sup>67</sup>  
JOHANN<sup>59</sup>  
WALTER<sup>57</sup>  
WERNER<sup>56</sup>  
MARIO<sup>53</sup>

TOP 20 VORNAMEN\*  
FRAUEN



ANDREA<sup>100</sup>  
KARIN<sup>93</sup>  
CLAUDIA<sup>76</sup>  
SABINE<sup>70</sup>  
ELISABETH<sup>69</sup>  
DANIELA<sup>62</sup>  
MANUELA<sup>61</sup>  
BARBARA<sup>55</sup>  
BRIGITTE<sup>54</sup>  
MICHAELA<sup>53</sup>  
SILVIA<sup>52</sup>  
SANDRA<sup>51</sup>  
MONIKA<sup>51</sup>  
MARTINA<sup>48</sup>  
DORIS<sup>47</sup>  
GABRIELE<sup>45</sup>  
ALEXANDRA<sup>44</sup>  
MARIA<sup>42</sup>  
SONJA<sup>41</sup>  
BIRGIT<sup>41</sup>

\*Die häufigsten Namen wurden ohne Personenbezug ausgewertet. Namensdaten liegen nicht für alle Organisationen vor. Die Zahl neben den Namen zeigt, wie viele Kolleginnen und Kollegen insgesamt so heißen.

# TOP 20 NATIONALITÄTEN

ÖSTERREICH  
7.710 Personen



KROATIEN  
42 Personen



SLOWENIEN  
36 Personen



RUMÄNIEN  
35 Personen



BOSNIEN UND  
HERZEGOWINA  
33 Personen



UNGARN  
29 Personen



TÜRKEI  
14 Personen



ITALIEN  
13 Personen



SERBIEN  
12 Personen



POLEN  
10 Personen



SCHWEIZ  
9 Personen



JAPAN  
8 Personen



BULGARIEN  
8 Personen



GRIECHENLAND  
7 Personen



USA  
7 Personen



FRANKREICH  
6 Personen



GROSSBRITANNIEN  
6 Personen



KOSOVO  
6 Personen



SLOWAKEI  
6 Personen

# IMPRESSUM

---

## **AUFTRAGGEBERINNEN**

Stadt Graz | Hauptplatz 1 | 8011 Graz

Holding Graz | Andreas-Hofer-Platz 15 | 8010 Graz

## **PROJEKTVERANTWORTUNG**

Strategische Personalentwicklung | Magistratsdirektion

## **REDAKTION**

René Meister

Christina Miedl

## **FOTOS**

Heinz A. Pachernegg (S 3)

Foto Fischer (S 3, 14, 15)

## **LAYOUT & PRODUKTION**

achtzigzehn – Agentur für Marketing und Vertrieb

Andreas-Hofer-Platz 15, 8010 Graz

## **INFOGRAFIK**

achtzigzehn, iStock

## **DRUCK**

Medienfabrik

1. Auflage, Dezember 2018



