

Information zur Verarbeitungstätigkeit

Artikel 13 bzw. 14 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), § 43 Datenschutzgesetz

Zweck der Datenverarbeitung:	Bewerber:innenmanagementsystem
Verantwortlicher:	Stadt Graz, Personalamt
Art der verwendeten Daten:	personenbezogene Daten
Rechtsgrundlagen:	Art 6 Abs 1 lit b – vorvertragliche Maßnahmen; Art 6 Abs 1 lit a – Einwilligung für Aufnahme in Talentpool (Zustimmungserklärung im Bewerbungsformular).

Besondere Angaben zum Inhalt der Verarbeitungstätigkeit:

Zweck und Beschreibung der Verarbeitungstätigkeit:

Wenn Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen zukommen lassen, verarbeiten wir Ihre darin enthaltenen personenbezogenen Daten nur zu folgenden Zwecken:

- Verwaltung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung bzgl. der im Bewerbungsformular genannten Position
- Durchführung von Bewerbungsverfahren, Dokumentation und Bewertung von Bewerbungen sowie Organisation von Vorstellungsgesprächen und Assessment Center
- Evidenzhaltung und Berücksichtigung/Weiterempfehlung Ihrer Bewerbung für andere vergleichbare Positionen bei uns (z.B. Poolausschreibungen).
- Verwaltung Ihrer Daten im Zusammenhang mit der Abwicklung Ihrer Anstellung und Ihrem darauffolgenden Arbeitsverhältnis mit uns, sofern ein solches eingegangen wird

Dazu verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten laut Tabelle auf Seite 2. Stellen Sie selbst Daten besonderer Kategorien nach Art 9 DSGVO (wie z. B. Gesundheitsdaten, Daten zur Gewerkschaftszugehörigkeit etc.) zur Verfügung, umfasst Ihre Einwilligung auch diese Daten sowie jene aus den freiwillig übermittelten Unterlagen wie z. B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, usw.

Im Zuge des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Bewerbungsdaten an die Kommissionsmitglieder im Rahmen von Hearings und Assessment Center, sowie an die für die Personalauswahl von der Stadt Graz beauftragten Personalberatungsunternehmen weitergeleitet. Darüber hinaus erfolgt keine Weitergabe Ihrer Daten an Dritte, soweit gesetzlich nicht anders vorgeschrieben oder erlaubt.

Im Falle einer geplanten Anstellung überprüfen wir allenfalls die von Ihnen angegebenen Daten bei Dritten (Meldebehörde, Sozial- und Pensionsversicherungsträgern, Bildungseinrichtungen) im Rahmen einer Registerabfrage nach § 17 Abs 2 E-Government-Gesetz bzw. mittels einer Datenabfrage.

Verwendung von Künstlicher Intelligenz [KI]:

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses erfolgt eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch das Bewerber:innenmanagementsystem Tellent Recrutee, das von der Recrutee B.V. mit Sitz in Keizersgracht 313, 1016 EE Amsterdam, Niederlande als Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO betrieben wird. Ein entsprechender Auftragsverarbeitungsvertrag wurde abgeschlossen. Tellent Recrutee nutzt ausschließlich Serverstandorte innerhalb der EU; ein Drittlandtransfer im Sinne der DSGVO findet nicht statt.

Dabei wird eine Funktion zur automatisierten Datenextraktion eingesetzt, die auf Methoden der KI basiert. Wir sind nicht Hersteller oder Betreiber der KI-Komponente, sondern nutzen diese als Standardfunktion innerhalb des externen Softwareprodukts. Die Verantwortung für die technische Umsetzung und Konformität

der KI liegt allein beim Anbieter Recrutee B.V.. Wir nutzen diese Funktion ausschließlich zur technischen Unterstützung bei der Verarbeitung von Bewerbungsunterlagen.

Die KI wird verwendet, um bestimmte strukturierte Informationen aus dem Lebenslauf zu extrahieren, wie z. B. Angaben zur Ausbildung, Berufserfahrung oder Sprachkenntnissen. Es erfolgt keine automatisierte Bewertung, Auswahl oder Entscheidung über Bewerbungen. Alle Entscheidungen im Bewerbungsprozess – einschließlich Sichtung, Bewertung, Einladung und Absage – werden ausschließlich durch menschliche Mitarbeitende getroffen.

Da Recrutee keine automatisierten Entscheidungen trifft, sondern die KI lediglich bestimmte Informationen aus dem Lebenslauf extrahiert, ohne eine Vorauswahl oder Bewertung vorzunehmen, liegt keine Hochrisiko-Anwendung im engeren Sinne vor. Die menschliche Kontrolle bleibt vollständig erhalten.

Weitere Informationen finden Sie auch in den [Allgemeinen Geschäftsbedingungen](#) und im [AI-Statement](#) von Recrutee B.V.

Rechtsgrundlagen der Anwendung sind insbesondere die folgenden Gesetze

Art 6 Abs 1 lit b DSGVO – vorvertragliche Maßnahmen

Art 6 Abs 1 lit a DSGVO – Einwilligung für Aufnahme in Talentpool und Evidenzhaltung für 3,5 Jahre

Richtlinien des Gemeinderates der Landeshauptstadt Graz vom 24.03.2022 in der Fassung vom 06.07.2023 betreffend die Objektivierung von Stellenbesetzungen

Höchstdauer der zulässigen Datenaufbewahrung:

Ihre Daten werden für 3,5 Jahre ab dem Eingang der Bewerbung gespeichert.

Zuordnung betroffene Personengruppe(n) / Datenarten / Übermittlungsempfänger:innen		
Personengruppe	Datenkategorien	Zugeordnete Übermittlungs-empfänger:innen
Bewerber:innen (jeweils wenn angegeben)	Name	01, 02
	Akademischer Grad	01, 02
	Geburtsdatum	01, 02
	Staatsangehörigkeit	01, 02
	Geschlecht	01, 02
	Anschrift	01, 02
	E-Mail-Adresse und E-Mail-Kommunikation	01, 02
	Telefonnummer	01, 02
	Lichtbild	01, 02
	Motivationsschreiben	01, 02
	Informationen über Ausbildung (zB (Hoch-)Schul-ausbildung, sonstige Abschlüsse, Zeugnisse, Zertifikate)	01, 02
	Informationen über bisherige Berufserfahrung (zB Unternehmen, Standort, Abteilung, Position/Funktion, Eintritts-/Austrittsdatum, Arbeitsausmaß, Arbeitszeugnis)	01, 02
	Spezielle Kenntnisse (zB Sprachen, IT)	01, 02
	Bewertungen von Kandidaten	01, 02

Besucher:innen der Webseite	Verkehrsquelle	02
	HTTP-Anfragen und -Antworten	02
	Cookies	02
	Datum und Uhrzeit der Nutzung	02
	personenbezogene Daten, die im Rahmen der Dienstleistungen verarbeitet werden	02
Empfehlungsgeber:innen	Kontaktdaten, einschließlich Namen	02
	HTTP-Anfragen und -Antworten	02
	Cookies	02
	Datum und Uhrzeit der Nutzung	02
	Soziale und geschäftliche Verbindungen	02
	E-Mail-Adresse und Passwort	02
	Empfehlungsschreiben, einschließlich dem Status und damit verbundenen Vergütungen	02
	E-Mail-Kommunikation	02
	personenbezogene Daten, die im Rahmen der Dienstleistungen verarbeitet werden	02
Liste der Übermittlungsempfänger		
LfdNr	Bezeichnung	Rechtsgrundlage
01	Organisationseinheiten, die in dienst- und/oder besoldungsrechtlichen Verfahren mitzuwirken haben (z. B. Begutachtungskommission und/oder Personalberatungsunternehmen im Zusammenhang mit Aufnahmen und Bestellungen)	Art. 6 Abs. 1 lit a und b DSGVO
02	Recruitee B.V. mit Sitz in Keizersgracht 313, 1016 EE Amsterdam, Niederlande	Art. 6 Abs. 1 lit a und b bzw Art. 28 DSGVO

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:
Stadt Graz, Präsidialabteilung, Hauptplatz 1, 8010 Graz Tel. 0316 872 2302, datenschutzbeauftragter@stadt.graz.at Datenschutzerklärung: www.graz.at/datenschutz

Stand: 31.07.2026