

Bericht an den Gemeinderat

GZ: Präs. 11211/2003
Präs. 10877/2003

Bearbeiter: Mag. Helmut Wunderl

BerichterstellerIn:

GR Dr. Piff-Percevic

Betreff:
Gehaltsabschluss 2022;
Pensionsanpassung 2022;
Antrag auf Novellierung der Dienst- und Gehaltsordnung
und des Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetzes;

Graz, 16. 12. 2021

I.

Die Gehaltsverhandlungen zwischen der Stadt Graz und der Personalvertretung ergaben, dass der Gehaltsabschluss des Bundes für 2022 auch für die Bediensteten des Magistrates Graz übernommen wird.

Ab 1. Jänner 2022 werden die Gehälter und Monatsentgelte der städtischen Bediensteten um 2,85% plus € 6,40 erhöht. Somit ergibt sich - ausgehend von den niedrigeren Gehältern und Entgelten - eine lineare Erhöhung zwischen 3,22 % und 2,91 %.

Dies gilt auch für Sonderverträge, in denen keine andere Art der Valorisierung vorgesehen ist.

Die Nebengebühren, die in Euro bzw. in einem Prozentsatz bemessenen Verwendungszulagen und die Dienstzulagen mit Ausnahme der Kinderzulage, werden um 3% erhöht.

II.

Die Pensionsanpassung 2022 für die städt. Beamtinnen und Beamten im Ruhestand ergibt sich aus dem im Nationalrat beschlossenen Pensionsanpassungsgesetz 2022 - PAG 2022, § 759 ASVG und § 142 DO.

Das Gesamtpensionseinkommen ist zu erhöhen,

- wenn es nicht mehr als 1 000 € monatlich beträgt, um 3,0%;
- wenn es über 1 000 € bis zu 1 300 € monatlich beträgt, um jenen Prozentsatz, der zwischen den genannten Werten von 3,0% auf 1,8% linear absinkt;
- wenn es über 1 300 € monatlich beträgt, um 1,8%.

Das Gesamtpensionseinkommen einer Person ist die Summe aller ihrer Pensionen aus der gesetzlichen Pensionsversicherung, auf die nach den am 31. Dezember 2021 in Geltung gestandenen Vorschriften Anspruch bestand. Ausgenommen sind

Kinderzuschüsse, die Ausgleichszulage und befristete Pensionen, deren Anspruchsdauer mit Ablauf des 31. Dezember 2021 endet.

Die Ausgleichszulagenrichtsätze für das Kalenderjahr 2022 sind nicht mit dem Anpassungsfaktor, sondern mit dem Faktor 1,030 zu vervielfachen.

Die Mehrkosten betragen für die Gehaltsanpassung 2022 rd. 5 Mio. Euro, für die Pensionsanpassung 2022 rd. 2 Mio. Euro.

III.

§ 26 Abs. 3 G-GVVG schließt in der derzeit geltenden Fassung eine Urlaubsersatzleistung bei unberechtigtem vorzeitigem Austritt von Vertragsbediensteten aus. Im kürzlich veröffentlichten Urteil zu einem Fall aus Österreich, in dem der OGH den EuGH um Vorabentscheidung ersucht hat, hat dieser entschieden, dass ein Arbeitnehmer bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses eine finanzielle Vergütung für nicht genommenen Jahresurlaub auch dann verlangen kann, wenn er das Arbeitsverhältnis ohne wichtigen Grund vorzeitig einseitig beendet hat.

§ 26 Abs. 3 G-GVVG wäre daher entsprechend dieser Vorabentscheidung n. Art. 7 der Richtlinie 2003/88/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 4. November 2003 über bestimmte Aspekte der Arbeitszeitgestaltung in Verbindung mit Art. 31 Abs. 2 der Charta der Grundrechte der Europäischen Union anzupassen.

IV.

Die Verweisungsnorm auf Bundesgesetze wird im § 144 a DO für den Termin 1. 1. 2022 aktualisiert.

Der Gehaltsabschluss und die Pensionsanpassung 2022, die Anpassung der Urlaubsersatzleistung im G-GVVG und die Aktualisierung der Verweisungsnorm werden in Form einer Änderung der Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz und des Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetzes umgesetzt.

Die Personalvertretung stimmte den vorgelegten Entwürfen zu.

Die Vorberatung und Antragstellung an den Gemeinderat fällt gemäß § 61 Abs. 1 des Statutes der Landeshauptstadt Graz 1967 in die Kompetenz des Stadtsenates.

Der Stadtsenat stellt daher den

Antrag

der Gemeinderat wolle nach § 45 Abs. 2 Z 3 iVm Z 15 des Statutes der Landeshauptstadt Graz beschließen:

- Ab 1. Jänner 2022 werden die Gehälter und Monatsentgelte der städtischen Bediensteten um 2,85% plus € 6,40 erhöht.
- Dies gilt auch für Sonderverträge, in denen keine andere Art der Valorisierung vorgesehen ist.
- Die Nebengebühren, die in Euro bzw. in einem Prozentsatz bemessenen Verwendungszulagen und die Dienstzulagen mit Ausnahme der Kinderzulage, werden um 3% erhöht.
- Die Pensionen der städt. Beamtinnen und Beamten werden um die im Pensionsanpassungsgesetz 2022 vorgesehenen Werte erhöht.
- Die Urlaubersatzleistung nach § 26 Abs. 3 G-GVBG wird auch bei unberechtigtem vorzeitigem Austritt gewährt; die Verweisungsnorm auf Bundesgesetze wird in der DO aktualisiert.
- Die in der Beilage angeschlossenen und einen integrierenden Bestandteil dieses Berichtes bildenden Entwürfe der Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz und des Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetzes werden genehmigt.
- Die Gesetzesentwürfe sind dem Amt der Steiermärkischen Landesregierung zur Beschlussfassung im Landtag Steiermark vorzulegen.
- Die in den angeschlossenen Gesetzesentwürfen vorgesehenen Neuregelungen hinsichtlich Gehaltsabschluss und Pensionsanpassung 2022 sind mit 1. Jänner 2022 vorschussweise anzuwenden.

Der Bearbeiter:
elektronisch gefertigt

Die Abteilungsvorständin:
elektronisch gefertigt

Die Bürgermeisterin:
elektronisch gefertigt

Gesehen!
Der Magistratsdirektor:
elektronisch gefertigt

Beilagen w.e.


Der Zentrallausschuss hat nach § 14 Gemeinde -Personalvertretungsgesetz seine Zustimmung erteilt.


Vorberaten und angenommen in der
Sitzung des Stadtsenates am 16.12.2021

Die/Der Vorsitzende:

Elle Kal

Der Antrag wurde in der heutigen	<input checked="" type="checkbox"/> öffentlichen	<input type="checkbox"/> nicht öffentlichen Gemeinderatssitzung
<input type="checkbox"/> bei Anwesenheit von GemeinderätInnen		
<input checked="" type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitlich (mit Stimmen / Gegenstimmen) angenommen.	
<input type="checkbox"/> Beschlussdetails siehe Beiblatt		
Graz, am <u>16.12.21</u>	Der/die Schriftführerin: <i>W</i>	

	Signiert von	Wunderl Helmut
	Zertifikat	CN=Wunderl Helmut,O=Magistrat Graz, L=Graz,ST=Styria,C=AT,
	Datum/Zeit	2021-12-09T15:31:34+01:00
	Hinweis	Dieses Dokument wurde digital signiert und kann unter: https://sign.app.graz.at/signature-verification verifiziert werden.

	Signiert von	Ennemoser Verena
	Zertifikat	CN=Ennemoser Verena,O=Magistrat Graz, L=Graz,ST=Styria,C=AT,
	Datum/Zeit	2021-12-09T15:49:40+01:00
	Hinweis	Dieses Dokument wurde digital signiert und kann unter: https://sign.app.graz.at/signature-verification verifiziert werden.

	Signiert von	Haidvogel Martin
	Zertifikat	CN=Haidvogel Martin,O=Magistrat Graz, L=Graz,ST=Styria,C=AT,
	Datum/Zeit	2021-12-10T11:28:16+01:00
	Hinweis	Dieses Dokument wurde digital signiert und kann unter: https://sign.app.graz.at/signature-verification verifiziert werden.

	Signiert von	Kahr Elke
	Zertifikat	CN=Kahr Elke,O=Magistrat Graz, L=Graz,ST=Styria,C=AT,
	Datum/Zeit	2021-12-13T08:04:03+01:00
	Hinweis	Dieses Dokument wurde digital signiert und kann unter: https://sign.app.graz.at/signature-verification verifiziert werden.

Das Stück wird mit aktualisierter Beilage
zur Novelle des Grazer Gemeindevertrags-
bedienstetengesetzes (Ergänzung um die
Entlohnungsgruppe R) am 16.12.21
eingebracht.

Die Abteilungsvorstandin

Vera Ender

Der Magistratsdirektor

Julian

Die Bürgermeisterin

Elke Falv

Gesetz vom, mit dem das Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetz geändert wird

Der Landtag Steiermark hat beschlossen:

Das Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetz, LGBl. Nr. 30/1974, zuletzt in der Fassung LGBl. Nr. 54/2021, wird wie folgt geändert:

1. § 17 Abs. 2 und 3 lauten:

„(2) Das Monatsentgelt beträgt auf einem Dienstposten des Schemas III:

		in der Entlohnungsgruppe				
		1	2	3 P	3 A	3
in der Entlohnungs- klasse	in der Gehalts- stufe	Euro				
I	1	2.177,00	2.143,20	2.108,40	2.085,70	2.073,20
	2	2.218,90	2.177,00	2.138,90	2.113,90	2.098,20
	3	2.259,50	2.212,10	2.169,90	2.142,00	2.122,20
	4	2.301,60	2.246,90	2.200,70	2.169,90	2.146,00
	5	2.344,70	2.280,50	2.232,70	2.199,30	2.169,90
II	1	2.385,70	2.315,50	2.263,70	2.227,10	2.193,60
	2	2.430,10	2.350,60	2.294,60	2.255,30	2.218,90
	3	2.472,90	2.385,70	2.326,80	2.283,20	2.242,70
	4	2.516,30	2.423,00	2.357,60	2.311,10	2.266,40
III	1	2.558,90	2.458,80	2.390,10	2.340,80	2.291,60
	2	2.604,00	2.494,70	2.423,00	2.368,90	2.315,50
	3	2.650,40	2.531,90	2.454,30	2.398,60	2.340,80
	4	2.698,00	2.567,90	2.487,40	2.427,20	2.364,40
	5	2.747,60	2.604,00	2.518,90	2.456,00	2.390,10
	6		2.641,40	2.553,50	2.486,20	2.415,80
	7		2.682,30	2.585,30	2.514,80	2.440,00
	8		2.760,30	2.677,90	2.546,20	2.466,10
	9				2.574,90	2.491,80
IV	3	2.773,80				
	4	2.875,10				
	5	2.978,70				
	6	3.080,80				
	7	3.184,20				
	8	3.293,10				
	9	3.403,50				

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe r		
	Euro		
	100%	50%	60%
1	1.865,30	932,65	1.119,18
2	1.882,60	941,30	1.129,56
3	1.898,80	949,40	1.139,28
4	1.916,00	958,00	1.149,60
5	1.932,80	966,40	1.159,68
6	1.949,20	974,60	1.169,52
7	1.966,20	983,10	1.179,72
8	1.983,20	991,60	1.189,92
9	1.999,50	999,75	1.199,70
10	2.016,30	1.008,15	1.209,78
11	2.033,30	1.016,65	1.219,98
12	2.050,60	1.025,30	1.230,36
13	2.067,00	1.033,50	1.240,20
14	2.083,50	1.041,75	1.250,10
15	2.100,50	1.050,25	1.260,30
16	2.116,80	1.058,40	1.270,08
17	2.134,20	1.067,10	1.280,52
18	2.150,60	1.075,30	1.290,36
19	2.167,40	1.083,70	1.300,44
20	2.183,90	1.091,95	1.310,34

(3) Das Monatsentgelt beträgt auf einem Dienstposten des Schemas IV:

in der Entlohnungs-klasse	in der Gehalts-stufe	in der Entlohnungsgruppe			
		d	c	b	a
Euro					
I	1	2.096,80	2.165,40		
	2	2.127,80	2.207,70		
	3	2.160,00	2.248,30		
	4	2.189,40	2.290,50		
	5	2.221,70	2.332,50		
II	1	2.252,30	2.373,00	2.373,00	
	2	2.283,20	2.417,00	2.427,20	
	3	2.314,40	2.459,90	2.481,70	
	4	2.346,20	2.501,60	2.534,70	

III	1	2.377,30	2.546,20	2.588,10	2.866,40
	2	2.410,20	2.588,10	2.647,50	
	3	2.441,50	2.635,80	2.706,90	
	4	2.474,60			
	5	2.505,80			
	6	2.539,10			
	7	2.570,80			
	8	2.662,10			

in der Entlohnungsklasse									
in der Gehaltsstufe		IV		V		VI	VII	VIII	IX
1					b	3.935,10	4.737,00	6.149,20	8.661,20
2			c,b	3.382,20	a	4.041,90	4.883,40	6.461,70	9.133,60
3	d,c	2.759,20	a	3.491,60		4.155,10	5.029,60	6.774,40	9.605,20
4	b	2.859,50		3.600,50		4.301,40	5.351,00	7.246,70	10.077,50
5	a	2.961,40		3.708,30		4.446,30	5.658,00	7.717,30	10.549,80
6		3.063,40		3.819,20		4.592,30	5.926,00	8.189,30	11.020,30
7		3.165,60		3.932,00		4.737,00	6.149,20	8.661,20	
8		3.273,10		4.041,90		4.883,40	6.461,70	9.133,60	
9		3.382,30		4.155,10		5.029,60	6.774,40		

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe k
	Euro
1	2.380,10
2	2.432,90
3	2.487,40
4	2.542,20
5	2.595,60
6	2.651,70
7	2.763,60
8	2.875,10
9	2.987,60
10	3.101,00
11	3.215,80
12	3.333,50
13	3.446,90
14	3.596,30
15	3.745,60
16	3.898,60
17	4.052,00
18	4.205,90

19	4.360,90
20	4.514,40

in der Gehaltsstu fe	in der Entlohnungsgruppe kb			
	Euro			
	100 %	50 %	62,50 %	75 %
1	2.136,70	1.068,35	1.335,44	1.602,53
2	2.164,70	1.082,35	1.352,94	1.623,53
3	2.192,60	1.096,30	1.370,38	1.644,45
4	2.220,80	1.110,40	1.388,00	1.665,60
5	2.278,00	1.139,00	1.423,75	1.708,50
6	2.306,10	1.153,05	1.441,31	1.729,58
7	2.334,20	1.167,10	1.458,88	1.750,65
8	2.391,90	1.195,95	1.494,94	1.793,93
9	2.420,60	1.210,30	1.512,88	1.815,45
10	2.450,60	1.225,30	1.531,63	1.837,95
11	2.479,20	1.239,60	1.549,50	1.859,40
12	2.507,80	1.253,90	1.567,38	1.880,85
13	2.537,90	1.268,95	1.586,19	1.903,43
14	2.566,80	1.283,40	1.604,25	1.925,10
15	2.598,50	1.299,25	1.624,06	1.948,88
16	2.627,50	1.313,75	1.642,19	1.970,63

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe s
	Euro
1	2.649,80
2	2.704,00
3	2.758,60
4	2.811,50
5	2.864,80
6	3.030,30
7	3.136,10
8	3.340,20
9	3.658,90
10	3.768,30
11	4.130,40
12	4.294,40
13	4.405,90
14	4.543,80

15	4.907,50
16	5.125,90
17	5.272,10
18	5.549,80
19	5.860,60
20	6.138,00

2. § 26 Abs. 3 lautet: „

(3) Eine Ersatzleistung gebührt nicht, wenn Vertragsbedienstete in ein öffentlich-rechtliches Dienstverhältnis zur Stadt Graz übernommen werden.“

3. § 37 c Abs. 1 bis 4 lautet:

„(1) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g I/1 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g I/1
	Euro
1	3.307,20
2	3.437,90
3	3.565,20
4	3.694,70
5	4.052,30
6	4.137,10
7	4.249,60
8	4.361,90

(2) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g I/2 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g I/2
	Euro
1	3.333,60
2	3.465,50
3	3.593,90
4	3.780,70
5	4.226,60
6	4.341,30
7	4.495,00

8	5.064,80
9	5.210,10
10	5.355,70
11	5.501,50
12	5.648,20
13	5.791,40

(3) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g I/3 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g I/3
	Euro
1	4.141,80
2	4.227,90
3	4.341,30
4	4.495,00
5	5.064,80
6	5.210,10
7	5.355,70
8	5.502,60
9	5.648,20
10	5.793,80
11	5.939,40
12	6.084,90
13	6.230,70
14	6.377,10
15	6.522,90
16	6.668,40
17	6.851,90
18	7.011,20
19	7.182,00
20	7.357,50
21	7.542,00
22	7.733,50
23	7.931,80

(4) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g I/4 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g I/4
	Euro
1	5.571,30
2	5.726,20
3	5.880,80

4	6.036,80
5	7.338,00
6	7.492,80
7	7.647,30
8	7.802,20
9	7.957,10
10	8.113,00
11	8.267,80
12	8.422,50
13	8.617,40
14	8.786,00
15	8.968,10
16	9.155,00
17	9.351,30
18	9.555,10
19	9.766,20

4. § 37g Abs. 2 lautet:

„(2) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g Ia beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g Ia
	Euro
1	9.198,60
2	9.542,60
3	9.886,50
4	10.230,40
5	10.459,80
6	10.689,00
7	10.918,10
8	11.147,40
9	11.319,50
10	11.491,50

5. § 37i Abs. 1 lautet:

„(1) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppen g II/1 bis g II/6 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe						
	g II/1	g II/2	g II/3	g II/4	g II/4a	g II/5	g II/6
	Euro						

1	2.425,70	2.542,30	2.289,20	2.044,50	2.142,80	1.911,30	4.682,00
2	2.515,20	2.602,60	2.343,90	2.110,00	2.204,00	1.933,10	4.815,40
3	2.638,10	2.662,90	2.404,60	2.181,10	2.270,60	1.987,70	4.948,70
4	2.794,60	2.782,20	2.572,20	2.257,60	2.382,20	2.064,10	5.082,50
5	2.973,20	2.916,30	2.717,40	2.328,70	2.483,90	2.118,80	5.215,80
6	3.129,70	3.027,90	2.829,00	2.394,60	2.568,70	2.162,60	5.349,50
7	3.263,80	3.134,20	2.929,60	2.450,30	2.642,50	2.195,30	5.483,00
8	3.375,50	3.234,80	3.019,10	2.506,20	2.711,90	2.222,60	5.616,50
9	3.475,90	3.329,70	3.108,50	2.556,60	2.777,80	2.244,50	5.750,10
10	3.576,50	3.419,00	3.175,40	2.601,20	2.831,50	2.266,20	5.883,70
11	3.677,00	3.502,80	3.242,60	2.645,90	2.885,00	2.288,10	6.017,00
12	3.766,50	3.581,00	3.298,30	2.679,50	2.927,40	2.310,00	6.150,50
13	3.855,80	3.659,10	3.354,20	2.712,90	2.969,90	2.326,30	6.283,90
14	3.945,10	3.731,90	3.399,00	2.746,40	3.007,90	2.342,80	6.417,50
15	4.023,30	3.798,90	3.443,70	2.774,40	3.042,50	2.359,20	6.550,90
16	4.101,70	3.860,30	3.488,30	2.802,40	3.077,20	2.370,20	
17	4.179,70	3.916,10	3.532,90	2.824,60	3.108,50	2.381,10	
18	4.252,50	3.972,00	3.573,20	2.847,00	3.137,50	2.392,30	
19	4.325,00	4.027,80	3.612,30	2.869,40	3.166,60	2.403,50	
20	4.397,60	4.078,20	3.648,00	2.886,00	3.191,20	2.414,70	
21	4.464,60	4.132,50	3.681,50	2.903,00	3.214,60	2.423,10	
22	4.532,90	4.225,60	3.704,00	2.914,00	3.230,20	2.428,70	
23	4.632,10	4.319,00	3.745,60	2.925,30	3.253,70	2.434,20	

6. § 37ia Abs. 2 lautet:

„(2) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g III beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g III
	Euro
1	2.782,10
2	2.902,80
3	3.020,60
4	3.139,80
5	3.471,30
6	3.549,60
7	3.654,30
8	3.795,00
9	4.317,60
10	4.450,90
11	4.584,80

12	4.718,40
13	4.852,00
14	4.985,70
15	5.119,50
16	5.252,70
17	5.386,70
18	5.520,40
19	5.654,00
20	5.787,40
21	5.956,10
22	6.101,50
23	6.258,00
24	6.419,60
25	6.588,00
26	6.764,40
27	6.946,40

7. Dem § 42 wird folgender Abs. 31 angefügt:

„(30) In der Fassung des Gesetzes, LGBl. Nr. treten
§ 17 Abs. 2 und 3, § 37c Abs. 1 bis 4, § 37g Abs. 2, § 37i Abs. 1 und § 37 ia Abs. 2 mit 1. Jänner 2022 in Kraft.
§ 26 Abs. 3 tritt mit dem der Kundmachung dieses Gesetzes folgenden Tag in Kraft

Gesetz vom, mit dem die Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz geändert wird

Der Landtag Steiermark hat beschlossen:

Die Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz 1956, LGBl. Nr. 30/1957, zuletzt in der Fassung LGBl. Nr. 54/2021, wird wie folgt geändert:

1. § 31 c Abs. 4 DO lautet: „

**§ 31c
Sonn- und Feiertagsvergütung
(Sonn- und Feiertagszulage)**

(4) Einer/einem unter Abs. 3 fallenden Beamtin/Beamten, die/der an einem Sonntag oder gesetzlichen Feiertag Dienst leistet, gebührt für jede Stunde einer solchen Dienstleistung eine Sonn- und Feiertagszulage im Ausmaß von 1,169 ‰ des Gehaltes der Gehaltsstufe 2 der Dienstklasse V. Beamtinnen/Beamte bei den geriatrischen Gesundheitszentren der Stadt Graz gebührt für jede Stunde einer solchen Dienstleistung eine Sonn- und Feiertagszulage im Ausmaß von 1,309 ‰ des Gehaltes der Gehaltsstufe 2 der Dienstklasse V.“

2. § 69 Abs. 4 und 6 lauten:

„(4) Das Gehalt beträgt auf einem Dienstposten des Schemas I:

		in der Verwendungsgruppe				
		1	2	3 P	3 A	3
in der Dienst- klasse	in der Gehaltsstufe	Euro				
	1	2.122,20	2.088,70	2.054,90	2.034,10	2.021,10
	2	2.161,40	2.122,20	2.085,70	2.060,80	2.044,90
I	3	2.202,10	2.155,70	2.115,00	2.088,70	2.069,00
	4	2.242,70	2.189,40	2.146,00	2.115,00	2.091,20
	5	2.282,00	2.221,70	2.175,30	2.143,20	2.115,00

	1	2.324,30	2.255,30	2.204,80	2.169,90	2.138,90
II	2	2.362,90	2.289,00	2.235,80	2.197,80	2.161,40
	3	2.405,50	2.324,30	2.265,20	2.224,50	2.185,30
	4	2.447,30	2.357,60	2.295,90	2.250,90	2.208,80
	1	2.488,80	2.391,60	2.326,80	2.278,90	2.232,70
	2	2.531,90	2.426,00	2.357,60	2.305,60	2.255,30
	3	2.576,40	2.461,70	2.387,00	2.334,90	2.278,90
	4	2.622,90	2.495,90	2.418,80	2.361,70	2.302,80
III	5	2.670,60	2.531,90	2.450,20	2.390,10	2.326,80
	6		2.567,90	2.482,90	2.418,80	2.350,60
	7		2.606,90	2.513,10	2.446,10	2.374,30
	8		2.682,30	2.602,50	2.476,10	2.398,60
	9				2.503,00	2.423,00
	3	2.695,30				
	4	2.793,70				
IV	5	2.893,80				
	6	2.993,30				
	7	3.092,10				
	8	3.192,80				
	9	3.297,60				

(6) Das Gehalt beträgt auf einem Dienstposten des Schema II:

		in der Verwendungsgruppe			
		D	C	B	A
in der Dienst- klasse	in der Gehaltsstufe	Euro			
I	1	2.054,90	2.122,20		
	2	2.085,70	2.161,40		
	3	2.115,00	2.202,10		
	4	2.146,00	2.242,70		
	5	2.175,30	2.282,00		
II	1	2.204,80	2.324,30	2.324,30	
	2	2.235,80	2.363,00	2.374,30	
	3	2.265,20	2.405,50	2.426,00	
	4	2.295,90	2.447,30	2.478,70	
III	1	2.326,80	2.488,80	2.531,90	2.799,70
	2	2.357,60	2.531,90	2.586,50	
	3	2.387,00	2.576,40	2.645,90	

	4	2.418,80			
	5	2.450,20			
	6	2.482,90			
	7	2.513,10			
	8	2.602,50			

in der Dienstklasse									
In der Gehaltsstufe		IV		V		VI	VII	VIII	IX
Euro									
1					B	3.840,90	4.615,50	6.149,30	8.661,20
2			C,B	3.297,60	A	3.942,20	4.757,60	6.461,70	9.133,60
3	D,C	2.695,30	A	3.403,50		4.048,00	4.899,40	6.774,40	9.605,20
4	B	2.793,70		3.510,00		4.189,70	5.213,60	7.246,70	10.077,50
5	A	2.893,80		3.614,70		4.331,70	5.525,00	7.717,30	10.549,80
6		2.993,30		3.722,50		4.473,60	5.837,70	8.189,30	11.020,30
7		3.092,10		3.830,90		4.615,50	6.149,20	8.661,20	
8		3.192,80		3.940,70		4.757,60	6.461,70	9.133,60	
9		3.297,60		4.048,00		4.899,40	6.774,40		

in der Verwendungsgruppe K	
in der Gehaltsstufe	Euro
1	2.329,50
2	2.380,10
3	2.432,90
4	2.484,50
5	2.537,60
6	2.590,60
7	2.701,20
8	2.810,00
9	2.920,00
10	3.029,20
11	3.138,20
12	3.251,60
13	3.359,20
14	3.504,10
15	3.652,10
16	3.800,10
17	3.949,50
18	4.098,60
19	4.247,50
20	4.396,90

in der Verwendungsgruppe KB	
in der Gehaltsstufe	Euro
1	2.084,80
2	2.111,30
3	2.139,20
4	2.166,20
5	2.220,80
6	2.248,90
7	2.275,20
8	2.329,80
9	2.356,50
10	2.385,90
11	2.413,50
12	2.441,70
13	2.470,60
14	2.497,80

15	2.528,10
16	2.555,10

in der Gehaltsstufe	in der Verwendungsgruppe S
	Euro
1	2.599,60
2	2.651,00
3	2.702,90
4	2.755,50
5	2.808,50
6	2.967,60
7	3.070,70
8	3.270,00
9	3.574,50
10	3.680,50
11	4.036,70
12	4.196,00
13	4.300,40
14	4.433,40
15	4.788,00
16	5.001,00
17	5.142,80
18	5.414,30
19	5.726,30
20	6.038,70

3. § 142 Abs. 4 lautet:

„(4) Abweichend von § 142 Abs. 1 und 2 DO ist bei der Pensionsanpassung 2022 die in § 759 ASVG für das Kalenderjahr 2022 festgelegte Vorgangsweise anzuwenden.“

4. § 144 a lautet: „

§ 144 a

**Verweisungen auf andere Gesetze und auf
Richtlinien der Europäischen Union**

(1) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze oder
Verordnungen des Bundes verweist, sind diese in der
am 1. Jänner 2022 geltenden Fassung anzuwenden.“

5. Dem § 145 wird folgender Abs. 44 angefügt:

„(44) In der Fassung des Gesetzes, LGBl. Nr.treten in Kraft:
§ 31 c Abs. 4, § 69 Abs. 4 und 6, § 142 Abs. 4, § 144 a mit 1. Jänner 2022.“