

## Bericht an den Gemeinderat

Bearbeiter: Mag. Helmut Wunderl

GZ: Präs. 10877/2003/0057 7

Berichtersteller/in:

GR Ulrich

Graz, 16. 02. 2023

I.

- a) Entlohnung der KindergartenpädagogInnen und ErzieherInnen an Horten des Magistrates Graz - Anpassung Schema k,
- b) zusätzlicher Urlaub für KindergartenpädagogInnen und ErzieherInnen an Horten ab dem 57. und 60. Geburtstag;

II.

- a) freiwillige soziale Zuwendungen,
- b) Verlängerung des Probemonats,
- c) Zeitguthaben – Abgeltung bei Beendigung des Dienstverhältnisses;

Antrag auf Novellierung des Grazer Gemeinde – Vertragsbedienstetengesetzes und der DO Graz

I.

- a) neues Schema k:

Die Entlohnung der KindergartenpädagogInnen und ErzieherInnen an Horten des Magistrates Graz ist im sogenannten k - Schema abgebildet.

Aufgrund der angespannten Nachfragesituation am Arbeitsmarkt in diesem Bereich und einer diesbezüglichen Analyse wurde als eine von mehreren Maßnahmen eine Anhebung der Anfangsgehälter für das k - Schema bei einer entsprechenden Abflachung der Gehälter gegen Ende der Berufslaufbahn angeregt.

Die magistratische Personal - Controlling Stelle entwickelte daraufhin ein neues Entlohnungsschema k, bei dem die Anfangsgehälter um 215,- Euro erhöht werden:

Das neue k Schema im Überblick:

| Geh. Stufe | Entlohnung k neu 2023 |
|------------|-----------------------|
| 1          | 2.765,30              |
| 2          | 2.821,90              |

|     |          |
|-----|----------|
| 3   | 2.880,30 |
| 4   | 2.939,00 |
| 5   | 2.996,20 |
| 6   | 3.056,30 |
| 7   | 3.176,20 |
| 8   | 3.295,70 |
| 9   | 3.390,00 |
| 10  | 3.490,00 |
| 11  | 3.593,00 |
| 12  | 3.706,00 |
| 13  | 3.829,00 |
| 14  | 3.928,00 |
| 15  | 4.027,00 |
| 16  | 4.129,00 |
| 17  | 4.172,00 |
| 18  | 4.218,00 |
| 19  | 4.264,00 |
| 20  | 4.351,00 |
| DAZ | 130,50   |

Zum Vergleich das bisherige k Schema:

| Gehaltsstufe | Entlohnung k |
|--------------|--------------|
|              | Euro         |
| 1            | 2.550,30     |
| 2            | 2.606,90     |
| 3            | 2.665,30     |
| 4            | 2.724,00     |
| 5            | 2.781,20     |
| 6            | 2.841,30     |
| 7            | 2.961,20     |
| 8            | 3.080,70     |
| 9            | 3.201,20     |
| 10           | 3.322,70     |
| 11           | 3.445,70     |
| 12           | 3.571,90     |
| 13           | 3.693,40     |
| 14           | 3.853,40     |
| 15           | 4.013,40     |
| 16           | 4.177,40     |
| 17           | 4.341,70     |
| 18           | 4.506,60     |
| 19           | 4.672,70     |

20

4.837,20

Im Folgenden eine Darstellung der Laufbahnberechnungen Schema k alt, k neu und

Mindestlohntarif:

(Annahmen: Eintritt 2023 nach Vollendung des 19. Lebensjahres, Austritt 2065 mit Vollendung des 62. Lebensjahres (ASVG Korridor pension), Dienstjahre bei der Stadt Graz: 43, Berechnungsbasis: Bezüge 2023):

| Dienstjahre | Entlohnungsgruppe k für städtische Bedienstete |                                 | Mindestlohntarif gemäß BGBI II |                                 | k-Schema NEU            |                                 | Auswirkungen k-Schema NEU                          |   |
|-------------|--|---------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------|--|---|
|             | monatlicher Bruttobezug                        | jährlicher Bruttobezug incl. SZ | monatlicher Bruttobezug        | jährlicher Bruttobezug incl. SZ | monatlicher Bruttobezug | jährlicher Bruttobezug incl. SZ | Änderungen des Schemabezuges im aktuellen k-Schema | Monatliche Überzahlung gegenüber dem Mindestlohntarif |
| 1.          | 2.550,30                                       | 35.704,20                       | 2.684,00                       | 37.576,00                       | 2.765,30                | 38.714,20                       | 215,00   | 81,30   |
| 2.          | 2.606,90                                       | 36.496,60                       | 2.742,00                       | 38.388,00                       | 2.821,90                | 39.506,60                       | 215,00   | 79,90   |
| 3.          | 2.606,90                                       | 36.496,60                       | 2.742,00                       | 38.388,00                       | 2.821,90                | 39.506,60                       | 215,00   | 79,90   |
| 4.          | 2.665,30                                       | 37.314,20                       | 2.798,00                       | 39.172,00                       | 2.880,30                | 40.324,20                       | 215,00   | 82,30   |
| 5.          | 2.665,30                                       | 37.314,20                       | 2.798,00                       | 39.172,00                       | 2.880,30                | 40.324,20                       | 215,00   | 82,30   |
| 6.          | 2.724,00                                       | 38.136,00                       | 2.856,00                       | 39.984,00                       | 2.939,00                | 41.146,00                       | 215,00   | 83,00   |
| 7.          | 2.724,00                                       | 38.136,00                       | 2.856,00                       | 39.984,00                       | 2.939,00                | 41.146,00                       | 215,00   | 83,00   |
| 8.          | 2.781,20                                       | 38.936,80                       | 2.925,00                       | 40.950,00                       | 2.996,20                | 41.946,80                       | 215,00   | 71,20   |
| 9.          | 2.781,20                                       | 38.936,80                       | 2.925,00                       | 40.950,00                       | 2.996,20                | 41.946,80                       | 215,00   | 71,20   |
| 10.         | 2.841,30                                       | 39.778,20                       | 2.985,00                       | 41.790,00                       | 3.056,30                | 42.788,20                       | 215,00   | 71,30   |
| 11.         | 2.841,30                                       | 39.778,20                       | 2.985,00                       | 41.790,00                       | 3.056,30                | 42.788,20                       | 215,00   | 71,30   |
| 12.         | 2.961,20                                       | 41.456,80                       | 3.050,00                       | 42.700,00                       | 3.176,20                | 44.466,80                       | 215,00   | 126,20  |
| 13.         | 2.961,20                                       | 41.456,80                       | 3.050,00                       | 42.700,00                       | 3.176,20                | 44.466,80                       | 215,00   | 126,20  |
| 14.         | 3.080,70                                       | 43.129,80                       | 3.116,00                       | 43.624,00                       | 3.295,70                | 46.139,80                       | 215,00   | 179,70  |
| 15.         | 3.080,70                                       | 43.129,80                       | 3.116,00                       | 43.624,00                       | 3.295,70                | 46.139,80                       | 215,00   | 179,70  |
| 16.         | 3.201,20                                       | 44.816,80                       | 3.180,00                       | 44.520,00                       | 3.390,00                | 47.460,00                       | 188,80   | 210,00  |
| 17.         | 3.201,20                                       | 44.816,80                       | 3.180,00                       | 44.520,00                       | 3.390,00                | 47.460,00                       | 188,80   | 210,00  |
| 18.         | 3.322,70                                       | 46.517,80                       | 3.244,00                       | 45.416,00                       | 3.490,00                | 48.860,00                       | 167,30   | 246,00  |
| 19.         | 3.322,70                                       | 46.517,80                       | 3.244,00                       | 45.416,00                       | 3.490,00                | 48.860,00                       | 167,30   | 246,00  |
| 20.         | 3.445,70                                       | 48.239,80                       | 3.305,00                       | 46.270,00                       | 3.593,00                | 50.302,00                       | 147,30   | 288,00  |
| 21.         | 3.445,70                                       | 48.239,80                       | 3.305,00                       | 46.270,00                       | 3.593,00                | 50.302,00                       | 147,30   | 288,00  |
| 22.         | 3.571,90                                       | 50.006,60                       | 3.369,00                       | 47.166,00                       | 3.706,00                | 51.884,00                       | 134,10   | 337,00  |

|     |          |           |          |           |          |           |         |        |
|-----|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|---------|--------|
| 23. | 3.571,90 | 50.006,60 | 3.369,00 | 47.166,00 | 3.706,00 | 51.884,00 | 134,10  | 337,00 |
| 24. | 3.693,40 | 51.707,60 | 3.435,00 | 48.090,00 | 3.829,00 | 53.606,00 | 135,60  | 394,00 |
| 25. | 3.693,40 | 51.707,60 | 3.435,00 | 48.090,00 | 3.829,00 | 53.606,00 | 135,60  | 394,00 |
| 26. | 3.853,40 | 53.947,60 | 3.501,00 | 49.014,00 | 3.928,00 | 54.992,00 | 74,60   | 427,00 |
| 27. | 3.853,40 | 53.947,60 | 3.501,00 | 49.014,00 | 3.928,00 | 54.992,00 | 74,60   | 427,00 |
| 28. | 4.013,40 | 56.187,60 | 3.564,00 | 49.896,00 | 4.027,00 | 56.378,00 | 13,60   | 463,00 |
| 29. | 4.013,40 | 56.187,60 | 3.564,00 | 49.896,00 | 4.027,00 | 56.378,00 | 13,60   | 463,00 |
| 30. | 4.177,40 | 58.483,60 | 3.627,00 | 50.778,00 | 4.129,00 | 57.806,00 | -48,40  | 502,00 |
| 31. | 4.177,40 | 58.483,60 | 3.627,00 | 50.778,00 | 4.129,00 | 57.806,00 | -48,40  | 502,00 |
| 32. | 4.341,70 | 60.783,80 | 3.627,00 | 50.778,00 | 4.172,00 | 58.408,00 | -169,70 | 545,00 |
| 33. | 4.341,70 | 60.783,80 | 3.627,00 | 50.778,00 | 4.172,00 | 58.408,00 | -169,70 | 545,00 |
| 34. | 4.506,60 | 63.092,40 | 3.627,00 | 50.778,00 | 4.218,00 | 59.052,00 | -288,60 | 591,00 |
| 35. | 4.506,60 | 63.092,40 | 3.627,00 | 50.778,00 | 4.218,00 | 59.052,00 | -288,60 | 591,00 |
| 36. | 4.672,70 | 65.417,80 | 3.648,00 | 51.072,00 | 4.264,00 | 59.696,00 | -408,70 | 616,00 |
| 37. | 4.672,70 | 65.417,80 | 3.648,00 | 51.072,00 | 4.264,00 | 59.696,00 | -408,70 | 616,00 |
| 38. | 4.837,20 | 67.720,80 | 3.709,00 | 51.926,00 | 4.351,00 | 60.914,00 | -486,20 | 642,00 |
| 39. | 4.837,20 | 67.720,80 | 3.709,00 | 51.926,00 | 4.351,00 | 60.914,00 | -486,20 | 642,00 |
| 40. | 4.837,20 | 67.720,80 | 3.709,00 | 51.926,00 | 4.351,00 | 60.914,00 | -486,20 | 642,00 |
| 41. | 4.837,20 | 67.720,80 | 3.709,00 | 51.926,00 | 4.351,00 | 60.914,00 | -486,20 | 642,00 |
| 42. | 5.084,00 | 71.176,00 | 3.709,00 | 51.926,00 | 4.481,50 | 62.741,00 | -602,50 | 772,50 |
| 43. | 5.084,00 | 71.176,00 | 3.709,00 | 51.926,00 | 4.481,50 | 62.741,00 | -602,50 | 772,50 |

|                                     | Entlohnungsgruppe k für städtische Bedienstete |  | Mindestlohn tarif gemäß BGBI II |  | k-Schema NEU                    |  |
|-------------------------------------|--|--|---------------------------------|--|---------------------------------|--|
|                                     | jährlicher Bruttobezug incl. SZ                | jährliche Kosten incl. Lohnnebenkosten | jährlicher Bruttobezug incl. SZ | jährliche Kosten incl. Lohnnebenkosten | jährlicher Bruttobezug incl. SZ | jährliche Kosten incl. Lohnnebenkosten |
| Gesamtbezüge                        | 2.197.839                                      | 2.771.004                              | 1.989.904                       | 2.508.843                              | 2.197.377                       | 2.770.422                              |
| durchschnittlicher mon. Bruttobezug | 4.259,00                                       |  | 3.856,00                        |  | 4.258,00                        |  |

Es ergibt sich aus dieser Darstellung, dass das neue k Schema bei fast gleichbleibender Lebensverdienstsumme und gleichbleibendem, durchschnittlichen Monatsbruttobezug über die Berufslaufbahn eines/einer Bediensteten kostenneutral ist.

Eine Optionsmöglichkeit in das neue k-Schema wird für bereits beschäftigte Bedienstete des bisherigen k - Schemas möglich sein.

Die jährlichen Mehrkosten, die durch die Optionsmöglichkeit in das neue k - Schema entstehen, dürften – abhängig von der tatsächlichen Anzahl der in das neue Schema

übertretenden MitarbeiterInnen – zwischen ca. € 1,18 Mio. und € 934.000,- Euro betragen; die Zusatzbelastung im Budget 2023 beträgt somit rund € 79.000,- monatlich, in Summe abhängig vom tatsächlichem Zeitpunkt des Inkrafttretens der Regelungen über das neue k – Schema.

Die budgetmäßige Bedeckung dieser Summe soll demnächst gemeinsam mit der Bedeckung aller anderen Maßnahmen im Zusammenhang mit der aktuellen Personalsituation im Kinderbetreuungsbereich vorgesehen werden.

b)

Den KindergartenpädagogInnen und SonderkindergartenpädagogInnen, den ErzieherInnen an Horten oder heilpädagogischen Horten wird ab dem 57. und 60. Lebensjahr zusätzlich zu dem im § 3 des Gesetzes über das Dienst – und Besoldungsrecht der von den Gemeinden anzustellenden KindergartenpädagogInnen und ErzieherInnen an Horten (LGBl. Nr. 45/2007) gewährten Urlaub wie folgt unter Hinweis auf § 25 Abs. 2 G-GVVG gewährt:

- ab dem Kalenderjahr, in dem der 57. Geburtstag vor dem 1. Juli liegt, 3 Urlaubstage und
- ab dem Kalenderjahr, in dem der 60. Geburtstag vor dem 1. Juli liegt, 2 Urlaubstage.

Liegt der 57. oder der 60. Geburtstag im jeweiligen Kalenderjahr nach dem 30. Juni, erhöht sich das Urlaubsausmaß ab dem darauf folgenden Kalenderjahr.

Das betrifft aktuell 22 MitarbeiterInnen, die das 60. Lebensjahr und 45 MitarbeiterInnen, die das 57. Lebensjahr, aber noch nicht das 60. Lebensjahr vollendet haben.

Wenn das Beschäftigungsausmaß herabgesetzt ist, ändert sich aliquot das Urlaubsausmaß.

Das neue k Schema, die Optionsmöglichkeit und der zusätzliche Urlaub finden die Zustimmung der Abteilung für Bildung und Integration, der Personalabteilung und der Personalvertretung.

II.

Freiwillige, soziale Zuwendungen, Verlängerung eines Dienstverhältnisses zur Probe, Zeitguthaben aus der gleitenden Dienstzeit – Abgeltung bei Beendigung des Dienstverhältnisses:

a)

Um die Steuerfreiheit von freiwilligen, sozialen (Sach-) Zuwendungen (zB Essengutscheine) an städtische Bedienstete zu gewährleisten, ist eine gesetzliche Grundlage für vom Gemeinderat gewährte, freiwillige, soziale Zuwendungen in der Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz und im Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetz einzurichten.

b)

Ein Dienstverhältnis auf Probe soll (statt bisher ein Monat) in Zukunft bis zu drei Monate möglich sein.

c)  
Zeitguthaben aus der gleitenden Dienstzeit sind ausschließlich im Verhältnis 1:1 in Freizeit abzugelten. Derartige Zeitguthaben gelten nicht als Überstunden.

Ist ein Zeitausgleich aus der gleitenden Dienstzeit anlässlich der Beendigung eines Dienstverhältnisses bzw. einer Ruhestandsversetzung aus dienstlichen Gründen nicht möglich, soll den Bediensteten aber eine monetäre Abgeltung im Ausmaß der Grundvergütung (ohne Überstundenzuschlag) zustehen.  
Dafür wäre eine entsprechende rechtliche Grundlage zu schaffen.

Die Vorberatung und Antragstellung an den Gemeinderat fällt gemäß § 61 Abs. 1 des Statutes der Landeshauptstadt Graz 1967 in die Kompetenz des Stadtsenates.

Der Stadtsenat stellt daher den

### **Antrag**

der Gemeinderat wolle nach § 45 Abs. 2 Z 3 iVm Z 15 des Statutes der Landeshauptstadt Graz beschließen:

- Der in der Beilage angeschlossene und einen integrierenden Bestandteil dieses Berichtes bildende Entwurf des Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetzes wird genehmigt.
- Der Gesetzesentwurf ist dem Amt der Steiermärkischen Landesregierung zur Beschlussfassung im Landtag Steiermark vorzulegen.

Der Bearbeiter:  
*elektronisch gefertigt*

Die Abteilungsvorständin:  
*elektronisch gefertigt*

Die Bürgermeisterin:  
*elektronisch gefertigt*

Gesehen!  
Der Magistratsdirektor:  
*elektronisch gefertigt*


Beilagen w.e.


Der Zentralausschuss hat nach § 14 Gemeinde -Personalvertretungsgesetz seine Zustimmung erteilt.

Vorberaten und angenommen in der Sitzung des Stadtsenates am 10.2.2023

Die/Der Vorsitzende:



|                                  |  |  |   |  |
|----------------------------------|--|--|---|--|
| Der Antrag wurde in der heutigen | <input checked="" type="checkbox"/>        | öffentlichen   | <input type="checkbox"/>  | nicht öffentlichen Gemeinderatssitzung |
| <input type="checkbox"/>         | bei Anwesenheit von ..... GemeinderätInnen |  |   |  |
| <input type="checkbox"/>         | einstimmig                                 | <input checked="" type="checkbox"/>  | mehrheitlich (mit ..... Stimmen / ..... Gegenstimmen) angenommen. |  |
| <input type="checkbox"/>         | Beschlussdetails siehe Beiblatt            |  |   |  |
| Graz, am <u>16.2.23</u> .....    |  | Der/die Schriftführerin:   |   |  |
|                                  |  |  |   |  |

|   |              |  |
|---|--------------|--|
|  | Signiert von | Wunderl Helmut   |
|   | Zertifikat   | CN=Wunderl Helmut,O=Magistrat Graz,<br>L=Graz,ST=Styria,C=AT,  |
|   | Datum/Zeit   | 2023-01-27T10:22:10+01:00  |
|   | Hinweis      | Dieses Dokument wurde digital signiert und kann unter: <a href="https://sign.app.graz.at/signature-verification">https://sign.app.graz.at/signature-verification</a> verifiziert werden. |



|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Signiert von</b> | Kahr Elke   |
| <b>Zertifikat</b>   | CN=Kahr Elke,O=Magistrat Graz,<br>L=Graz,ST=Styria,C=AT,  |
| <b>Datum/Zeit</b>   | 2023-02-02T14:25:13+01:00   |
| <b>Hinweis</b>      | Dieses Dokument wurde digital signiert und kann unter: <a href="https://sign.app.graz.at/signature-verification">https://sign.app.graz.at/signature-verification</a><br>verifiziert werden. |



**Gesetz vom ....., mit dem das Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetz geändert wird**

Der Landtag Steiermark hat beschlossen:

Das Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetz, LGBl. Nr. 30/1974, zuletzt in der Fassung LGBl. Nr. 87/2022, wird wie folgt geändert:

1. Im Inhaltsverzeichnis wird nach § 19 c eingefügt:

„ § 19 d

Soziale Zuwendungen“.

2. In § 7 Abs. 4 wird die Wortfolge „nur für die Höchstdauer eines Monates“ durch die Wortfolge „für die Dauer von höchstens drei Monaten“ ersetzt.

3. § 12a Abs. 8 wird folgende Wortfolge angefügt:

„Ist ein Zeitausgleich vor dem Ausscheiden aus dem Dienstverhältnis aus dienstlichen Gründen nicht möglich, gebührt eine Abgeltung im Ausmaß der Grundvergütung.“

4. In § 17 Abs. 3 wird nach der Tabelle der Entlohnungsgruppe k angefügt: „die Gehaltstabelle der Entlohnungsgruppe k neu für Vertragsbedienstete, die nach Inkrafttreten der Novelle LGBl. Nr. ... ihren Dienst bei der Stadt Graz beginnen, lautet:

| Geh. Stufe | Entlohnungsgruppe k neu |
|------------|-------------------------|
| 1          | 2.765,30                |
| 2          | 2.821,90                |
| 3          | 2.880,30                |
| 4          | 2.939,00                |
| 5          | 2.996,20                |
| 6          | 3.056,30                |
| 7          | 3.176,20                |
| 8          | 3.295,70                |
| 9          | 3.390,00                |
| 10         | 3.490,00                |
| 11         | 3.593,00                |
| 12         | 3.706,00                |
| 13         | 3.829,00                |

|     |          |
|-----|----------|
| 14  | 3.928,00 |
| 15  | 4.027,00 |
| 16  | 4.129,00 |
| 17  | 4.172,00 |
| 18  | 4.218,00 |
| 19  | 4.264,00 |
| 20  | 4.351,00 |
| DAZ | 130,50   |

5. § Im § 17 werden dem Abs. 4 folgende Abs. 5, 6 und 7 angefügt: „  
§ 17  
Optionsrecht

(5) Vertragsbedienstete der Entlohnungsgruppe s, die am 30. 06. 2022 in einem Dienstverhältnis zur Stadt Graz standen, können innerhalb von 6 Monaten ab Inkrafttreten der Novelle LGBl. Nr. ... eine Erklärung abgeben, wonach sich ihr Monatsentgelt nach § 17 Abs. 3, entsprechend der nur für neue Bedienstete geltenden Gehaltstabelle der Entlohnungsgruppe s, bestimmen soll (Option). Die Änderung der Entlohnungsgruppe wird ab dem auf die Erklärung folgenden Monatsersten wirksam.

(6) Vertragsbedienstete der Entlohnungsgruppe k, die bei Inkrafttreten der Novelle LGBl. Nr.... in einem Dienstverhältnis zur Stadt Graz stehen, können innerhalb von 6 Monaten ab Inkrafttreten der Novelle LGBl. Nr. ... eine Erklärung abgeben, wonach sich ihr Monatsentgelt nach § 17 Abs. 3, entsprechend der nur für neue Bedienstete geltenden Gehaltstabelle der Entlohnungsgruppe k neu, bestimmen soll (Option). Die Änderung der Entlohnungsgruppe wird ab dem auf die Erklärung folgenden Monatsersten wirksam.

(7) Vertragsbediensteten gebührt im Falle einer Option nach Abs. 5 oder Abs. 6 die bezugsrechtliche Stellung, die sich auf Grund der Vorrückung ergeben würde, wenn sie die in der bisherigen Entlohnungsgruppe anrechenbare Gesamtdienstzeit als Vertragsbedienstete der neuen Entlohnungsgruppe zurückgelegt hätten.“

6. Nach § 19 c wird folgender § 19 d angefügt: „

## § 19 d

### Soziale Zuwendungen

Der Gemeinderat kann den Vertragsbediensteten freiwillige, soziale Zuwendungen gewähren.“

7. Dem § 25 Abs. 2 wird folgender § 25 Abs. 2 a angefügt: „  
Den KindergartenpädagogInnen und SonderkindergartenpädagogInnen, den ErzieherInnen an Horten oder heilpädagogischen Horten wird ab dem 57. und 60. Lebensjahr zusätzlich zu dem im § 3 des Gesetzes über das Dienst – und Besoldungsrecht der von den Gemeinden anzustellenden KindergartenpädagogInnen und ErzieherInnen an Horten (LGBl. Nr. 45/2007) gewährten Urlaub wie folgt gewährt:

- ab dem Kalenderjahr, in dem der 57. Geburtstag vor dem 1. Juli liegt, 24 Stunden und
- ab dem Kalenderjahr, in dem der 60. Geburtstag vor dem 1. Juli liegt, 16 Stunden.

Liegt der 57. oder der 60. Geburtstag im jeweiligen Kalenderjahr nach dem 30. Juni, erhöht sich das Urlaubsausmaß ab dem darauf folgenden Kalenderjahr.

Wenn das Beschäftigungsausmaß herabgesetzt ist, ändert sich aliquot das Urlaubsausmaß.“

8. Dem § 42 wird folgender Abs. 33 angefügt:

„(33) In der Fassung des Gesetzes, LGBl. Nr. .... treten in Kraft

§ 19 d im Inhaltsverzeichnis, § 7 Abs. 4, § 12 a Abs. 8, § 17 Abs. 3, § 17 Abs. 6, § 19 d, § 25 Abs. 2 a

mit dem der Kundmachung folgenden Tag, das ist der ....

§ 17 Abs. 5, § 17 Abs. 7 betreffend neue Entlohnungsgruppe s, mit 1. Juli 2022, § 17 Abs. 7 betreffend neue Entlohnungsgruppe k mit dem der Kundmachung folgenden Tag, das ist der....“.

**Gesetz vom ....., mit dem die Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz geändert wird**

Der Landtag Steiermark hat beschlossen:

Die Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz 1956, LGBl. Nr. 30/1957, zuletzt in der Fassung LGBl. Nr. 87/2022, wird wie folgt geändert:

1. § 17 f Abs. 8 wird folgende Wortfolge angefügt:  
„Ist ein Zeitausgleich vor dem Ausscheiden aus dem Dienstverhältnis oder der Versetzung in den Ruhestand aus dienstlichen Gründen nicht möglich, gebührt eine Abgeltung im Ausmaß der Grundvergütung.“
2. Dem § 30 Abs. 2 wird folgender Abs. 3 angefügt:  
„(3) Der Gemeinderat kann den Beamtinnen/Beamten freiwillige, soziale Zuwendungen gewähren.“
3. Dem § 145 a wird folgender Abs. 49 angefügt:  
„(49) In der Fassung des Gesetzes, LGBl. Nr. ....treten in Kraft:  
§ 17 f Abs. 8, § 30 Abs. 3 mit dem der Kundmachung folgenden Tag, das ist der...“